

Bienvenue dans un collectif qui "se" bouge !

Qui Sommes nous ?

Le Conseil d'Administration

L'équipe Touraine Insertion

Nos Actions

Les Formations et l'Emploi

Le Développement et la Communication

Le Fonctionnement des Adhésions

Les Ressources à votre disposition

Les Partenariats négociés pour vous

Un Site web dédié





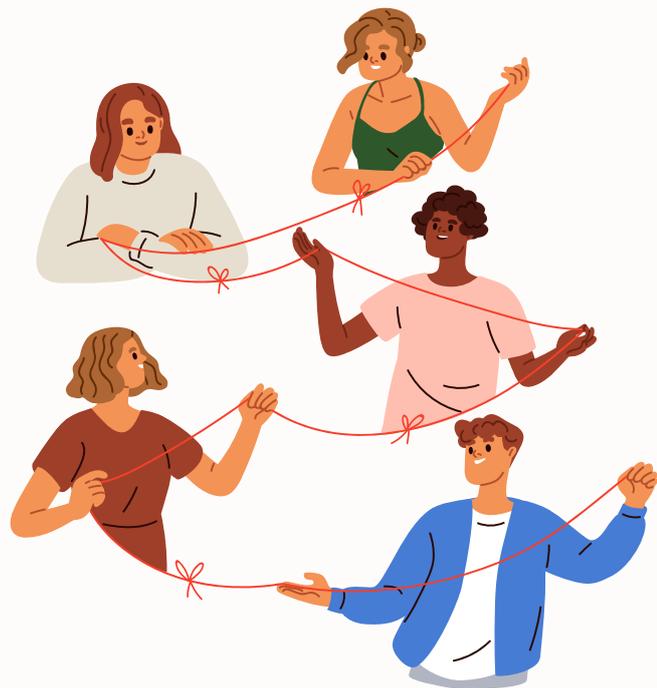
Bienvenue à vous

Cher adhérent,

C'est avec un grand enthousiasme que nous vous présentons le livret adhérent de Touraine Insertion !

Interlocuteur privilégié pour les partenaires de l'économie et de l'emploi sur le territoire, le collectif informe et promeut l'insertion par l'activité économique, les achats responsables pour répondre au mieux aux besoins des entreprises, des collectivités et des particuliers.

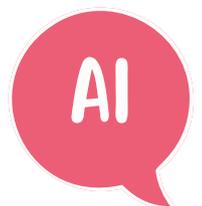
Touraine Insertion coordonne, fédère, mutualise actions et projets collectifs des SIAE



Qui Sommes nous ?

L'association Touraine Insertion a été lancée en 2016 afin de créer du lien entre les Structures d'Insertion par l'Activité Économique du département d'Indre-et-Loire.

Au travers de ses actions qui couvrent la formation, l'emploi, le développement et la communication, elle soutient le dispositif de l'IAE (Insertion par l'Activité Économique) et l'action de ses adhérents auprès des acteurs économiques et de l'emploi, ainsi qu'auprès des publics éligibles.



34 SIAE & 2 GEIQ
adhérents répartis sur
tout le département

Le Comité d'Administration

au 1er Janvier 2025



**ECM (Jacques CRACOSKY) -
Président**



**Active (Stéphanie LEFIEF) -
Vice-Présidente**



**Déclic (Julien QUINTARD) -
Vice-Président**



**ECM (Karine ROY) -
Vice-Présidente**



**GEIQ (David PAIN) -
Trésorier**



**CRI (Olivier DELCHAMBRE) -
Secrétaire**



**Entraide & Solidarités
(Bernard SCHMIDTT) -
Administrateur**



**Touraine Entraide
(Priscilla PANDORE) -
Administratrice**



**Atouts et Perspectives
(Paul GRENOT) -
Administrateur**



**Régie des Quartiers de JLT
(Yves MONDON) -
Administrateur**



**Régie Plus
(Jean-Paul CARLAT) -
Administrateur**



**Id'ées Intérim
(Hanane DARDABA) -
Administratrice**

L'équipe Touraine Insertion



Céline BLIN
Directrice



Déborah NOLLET
Chargée de développement



06 18 22 05 24



07 57 76 43 77



cblin@touraine-insertion.org



dnollet@touraine-insertion.org



Baptiste AUDIGUE
Chargé de Communication



02 34 38 20 36



baudigue@touraine-insertion.org

Nos Actions

Nos missions s'articulent autour de 3 axes

la formation, le développement
et la communication



Mutualisation de formations et organisation d'ateliers pour les salariés en parcours et les permanents



Accompagnement individuel et collectif sur la relation entreprises, la réponse aux appels d'offres, animation de réseaux économiques, mises en relations et apports d'affaires



Relais des actions des adhérents et du collectif, partage d'informations sur le dispositif IAE, visibilité sur les activités économiques, représentation dans les instances, sur les salons et forums

Les Formations et l'Emploi

des salariés en transition

Le collectif relève au long court les besoins des SIAE en matière de formation de ses salariés. Ainsi, nous mutualisons les besoins, sélectionnons des organismes de formation, montons des programmes adaptés aux besoins et aux publics, organisons la mise en place des sessions. Nous pouvons également proposer des thématiques qui nous semblent pertinentes aux vues des retours que vous nous faites ainsi que des retours d'autres dispositifs. Le **Plan d'Investissement dans les Compétences** de l'IAE nous permet de pouvoir former nos salariés aux exigences requises pour les postes proposés par les entreprises et ainsi préparer au mieux les passerelles vers un emploi pérenne (**Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales**).

Ces formations prennent souvent des formes d'ateliers afin de proposer un cadre opérationnel, pragmatique, qui correspond davantage aux publics accompagnés. Elles peuvent être techniques (**entretien du cadre de vie, bûcheronnage, ...**) ou liées aux freins à l'emploi (**Image de soi, Visa, Démarche admin, Français Langue Etrangère, ...**).

Afin de présenter l'ensemble des formations organisées, nous avons créer un catalogue listant ces dernières mois par mois. Permettant un visuel complet sur toutes les formations disponibles pour les salariés en insertion.



27 786



c'est le nombre d'heures de formation effectuées par les salariés en insertion au cours de l'année 2024 !

7

Les Formations et l'Emploi des salariés permanents

Des actions de professionnalisation sont également proposées aux salariés permanents et administrateurs-trices des structures adhérentes afin de faciliter et optimiser l'exercice de leurs pratiques. Elles peuvent concerner la gestion d'activité (**RH, gestion financière, développement commercial, communication, règlementation...**), l'accompagnement des publics (**analyse des pratiques, gestion des troubles psychiques, addictions, gestion des conflits...**), la gouvernance ou la pratique du numérique...

Les ateliers proposés dans le cadre des analyses de pratiques, couvrent un large éventail de sujets essentiels pour le développement professionnel et personnel. Par exemple, nous proposons des ateliers sur la résistance au changement, la gestion de l'agressivité, le repérage des pathologies psychologiques, la gestion d'équipe et l'efficacité dans la gestion du temps. Nous aidons également nos participants à travailler sur des aspects plus intangibles, comme le lâcher prise, le droit à la déconnexion et la gestion efficace du travail.

Des rencontres sont organisées tout au long de l'année, afin que les différentes structures se réunissent. Les participants ont l'occasion d'échanger sur leurs pratiques, tant au sein de familles similaires que de supports d'activité complémentaires, tels que l'alimentation, les espaces verts ou le recyclage. C'est également l'occasion d'échanger avec des entreprises du secteur et d'initier des partenariats.

Des réunions spécifiques sont organisées pour les Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) et les encadrants techniques, permettant le partage d'expériences.

De même, les ateliers en co-développement mettent l'accent sur des compétences fondamentales autour de la communication, le management, la prévention des conflits, ... des compétences essentielles pour tout individu évoluant dans le monde du travail.

Le Développement

Touraine Insertion épaula ses adhérents sur la pérennité de leur activité.

Nous allons vers les acteurs économiques afin de présenter l'offre de services de l'IAE sur chacun des territoires et bassins d'emploi du département. Il s'agit de présenter à la fois les différents produits et services que nos adhérents proposent à la vente afin de pouvoir accompagner leurs salariés, mais également l'offre RH constituée par tous les salariés en fin de parcours à la recherche d'emploi.

Cette démarche d'information concerne également les collectivités qui en plus d'être concernées par les mêmes enjeux d'achats responsables et de besoins en recrutement, peuvent intégrer dans leurs marchés publics des clauses dédiées à l'insertion des publics de leur territoire.

L'axe développement englobe également les actions vers les partenaires de l'emploi. Nous agissons en améliorant la connaissance de l'offre IAE de ces structures afin qu'elles orientent au mieux les publics qu'elles accompagnent.

C'est ainsi que nous informons et formons des partenaires, organisons des cafés rencontres, des visites de structures pour les accompagnants mais également à destination directe des potentiels candidats. Nous participons également aux forums et salons autour de l'emploi sur tout le département afin de présenter les structures et les offres d'emploi qu'elles proposent sur chaque bassin d'emploi.



7. La Communication

La communication est un axe transversal de nos missions. Il consiste à relayer l'information de nos adhérents, mettre en lumière le travail qu'ils réalisent au quotidien auprès des publics, communiquer **sur le dispositif de l'IAE** en général, et des **actions de notre collectif en faveur de l'emploi local et durable**.

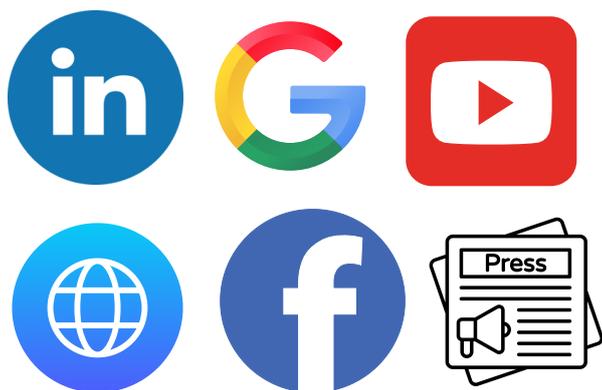
Nous éditons des **lettres d'informations** à destination des SIAE, nous sommes présents sur les **réseaux sociaux** et sur de nombreuses manifestations, sur tous les territoires du département. Notre présence sur les forums et les rassemblements permet une quasi totale représentation des structures de l'IAE du département lorsqu'elles ne peuvent se déplacer.

Nous réalisons également des communiqués de presse et assurons une présence sur les différents médias afin de **relayer votre actualité**.

Nous proposons de réaliser des **vidéos de présentation** des structures de nos adhérents ou encore de réaliser des posts sur les réseaux sociaux. Ces différents supports de communication et canaux de diffusion permettent d'offrir de la visibilité supplémentaire et d'augmenter la notoriété de nos adhérents.



2083
abonnés sur LinkedIn



10



Les Ressources à votre disposition



Le jeu des 5 familles de l'IAE

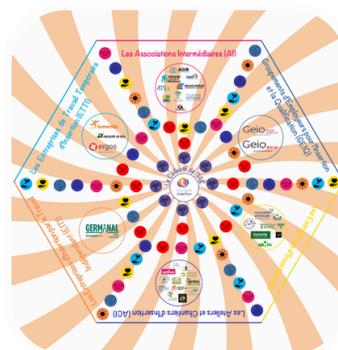
Objectif : comme pour le célèbre jeu des 7 familles, il faut ici retrouver les spécificités pour chaque famille de l'IAE

Cible : candidats, prescripteurs, salariés d'entreprises, administrateurs, bénévoles, étudiants...

L'ESS'entiel de l'IAE : un jeu de l'oie

Objectif : À l'instar du jeu de l'oie, il faut faire avancer son "pion" en répondant à différentes questions sur l'IAE

Cible : candidats, prescripteurs, salariés d'entreprises, administrateurs, bénévoles, étudiants...



Le monopoly des inégalités

Kit s'adaptant sur le plateau du Monopoly, ce jeu est une variante mettant en situation des chemins de vie qui impactent les parcours. Il permet d'ouvrir le débat sur les inégalités dans la société et de leur impact sur l'intégration à la société.

Cible : candidats, prescripteurs, salariés d'entreprises, administrateurs, bénévoles, étudiants...

La roue de l'ESS

Objectif : Répondre par équipe à un grand quizz sur l'IAE ou plus largement sur l'ESS / thématiques adaptables en fonction des besoins

Cible : candidats, prescripteurs, salariés d'entreprises, administrateurs, bénévoles, étudiants...



Le Fonctionnement des Adhésions

Une cotisation annuelle :

Chaque fin d'année, la DDETS nous communique le nombre d'ETP conventionnés par chaque structure agréée IAE. Sur cette base, est calculé le montant de la cotisation pour l'année à venir :

Montant cotisation = nb ETP n-1 * 25€ + 100€ forfaitaire.

Une contribution sur l'apport d'affaires :

Au-delà de cette adhésion annuelle, une contribution est calculée sur les apports d'affaires réalisés par Touraine Insertion. Si elles aboutissent à une contractualisation ou à l'obtention d'un appel d'offres ou appel à projets, une commission est reversée :

2%

- **Mise en relation** : En fonction des opportunités que nous rencontrons dans nos prospections et veilles, nous vous mettons en relations avec des partenaires potentiels, de manière individuelle ou pour des projets collectifs.

4%

- **Accompagnement** : Touraine insertion peut également vous accompagner dans la réponse à des appels à projets et marchés (mémoires techniques et d'insertion, DCs, ..), mais aussi dans la coordination de réponses collectives entre adhérents ou avec des partenaires extérieurs.



12

Des Partenariats pour vous

En adhérant à Touraine insertion, vous bénéficiez de tarifs préférentiels ou de mises en relations privilégiées avec des partenaires du territoire



CULTURES
DU CŒUR
INDRE-ET-LOIRE

L'association lutte contre l'exclusion pour donner accès à la culture pour tous.

L'action s'étend sur 3 axes :

- L'accès aux sorties culturelles, sportives et de loisirs
- La formation et l'animation des professionnels du réseau
- La mise en place de projets spécifiques co-construits



www.culturesducoeur.org

ÉCHOBAT

- RÉSEAU DE L'ÉCOCONSTRUCTION SOLIDAIRE -



Échobat c'est le réseau de l'écoconstruction solidaire rassemblant en son sein près de 500 acteurs de l'ESS.

Ses objectifs :

- Créer les passerelles entre les entreprises, le monde de l'insertion et les formations
- Agir pour l'insertion professionnelle des jeunes et des personnes éloignées de l'emploi
- Construire avec un faible impact environnemental et un fort impact social



www.echobat.fr

Le Site Internet TI

Le site internet de Touraine Insertion permet de présenter le collectif, le dispositif IAE et les structures de l'IAE adhérentes. C'est une belle vitrine pour qui souhaite s'informer ou en savoir davantage sur **le dispositif**, connaître **l'offre de services** en Indre-et-Loire et rentrer en **contact** avec les structures directement. **Une recherche** est disponible par secteur d'activité et par zone géographique. des documents sont accessibles en téléchargement comme la cartographie des **Ce site s'adresse aux entreprises et collectivités, aux particuliers ainsi qu'aux partenaires de l'emploi.**

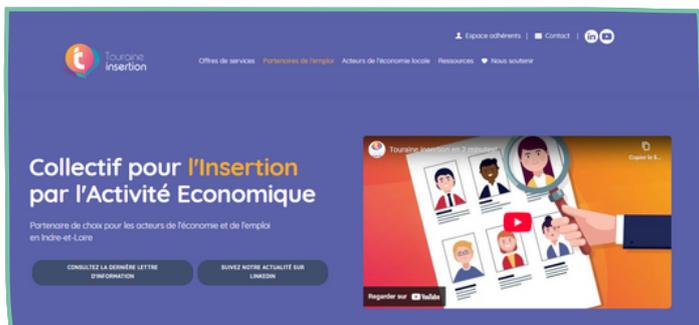
Un espace dédié aux adhérents est accessible à tout membre d'une structure adhérente au collectif : administrateurs, "dirigeants", CIP, encadrants techniques, coordinateurs...

Une vidéo de présentation est par ailleurs disponible directement sur le menu afin de prendre en main cet espace pour les nouveaux utilisateurs!

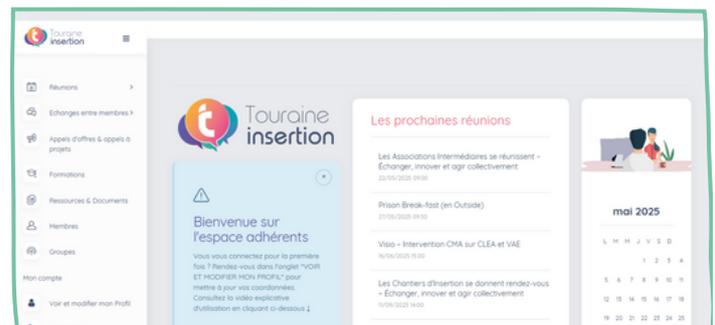
Vous pouvez accéder directement au **calendrier des réunions et des formations** pour l'année, avec la possibilité de **vous inscrire directement** à chacun des évènements proposés, la liste des appels d'offres et des appels à projets que nous avons retenus pour vous, les offres d'emploi disponibles, les groupes de travail et de discussions ou encore des ressources mis à disposition par Touraine Insertion comme les dernières lettres d'informations, les documents règlementaires, une veille sectorielle, etc.



Site Internet Public



Espace Adhérent





Touraine
insertion

33 rue des Bourgetteries
37390 Mettray

Tel : 02 34 38 20 36
contact@touraine-insertion.org



touraine-insertion.org



Cofinancé par
l'Union européenne

La DDETS

Direction Départementale de l'Emploi
du Travail et des Solidarités



VILLE DE
TOURS