

RAPPORTS D'ACTIVITE 2022





Sommaire

Rapport Moral	2
Rapport d'activité	4
L'administration de l'association	5
<i>39 structures adhérentes au collectif Touraine Insertion</i>	6
Les actions 2022	7
1 . <i>Le développement</i>	7
2 . <i>La formation</i>	12
3 . <i>La communication</i>	17
RAPPORT FINANCIER	21
Bilan	22
Compte de Résultat	24
Et pour 2023	26
Budget Prévisionnel	27



Rapport Moral

2022

C'est 37 SIAE sur 37 qui adhèrent au collectif, merci pour cette confiance !

2022 fut une année de changement dans la continuité pour notre collectif :

Touraine Insertion s'est installé dès le mois de février dans les locaux mis à disposition par ATOUTS ET PERSPECTIVES à Mettray. Des locaux plus grands, plus fonctionnels et mieux chauffés que chez DECLIC. Aussi, nous tenons à remercier Laurent SALMON pour la confiance qu'il nous a accordée en nous louant ces bureaux et en acceptant de suspendre les loyers lorsque la trésorerie était plus que tendue.

2022 fut également une nouvelle fois une année de changement dans le personnel, Sédanur Yildiz, que nous remercions a terminé son année d'apprentissage et a été remplacée par Lisa Roger en septembre dernier. Fanny Wagner notre Chargée de Développement nous a quitté d'un commun accord en mai.

2022 s'inscrira comme une année difficile en matière de financement. En effet, nous sommes restés dans une incertitude totale quant à un engagement de l'Etat jusqu'en octobre. Cette situation difficilement supportable a créé un déséquilibre de la trésorerie.

Malgré tout, Céline a tenu le cap et a continué à défendre les intérêts de nos structures auprès des partenaires sociaux, économiques et financiers. Elle a également réussi à développer de nouveaux projets (DEFI FLE, cafés prescripteurs...) et à maintenir différentes actions plébiscitées par les structures (échanges de pratiques, formation des dirigeants...). Nous tenons à remercier Céline pour sa persévérance et sa légendaire bonne humeur !

Pour faire face aux difficultés financières nous avons convoqué une AGE au cours de laquelle une écrasante majorité des adhérents a voté une nouvelle hausse des cotisations. Cette hausse s'étalera de manière progressive sur 3 années.

A la suite de cette AGE plusieurs administrateurs, non-salariés de structures, se sont constitués en un conseil opérationnel afin de rechercher toutes les solutions visant à pérenniser le collectif. Qu'ils en soient remerciés.



Nous remercions en outre les structures qui ont permis de passer un cap difficile en fin d'année et ce, en débloquant une avance de trésorerie au collectif.

Il faut également souligner le travail des 5 stagiaires que nous avons accueillis et qui ont contribué au développement et au rayonnement de Touraine Insertion. Merci à eux.

Nous tenons enfin à remercier l'Europe, le Conseil Départemental et la DDETS pour la confiance et le soutien qu'ils nous accordent.

Bonne Assemblée Générale à tous !

Les co-présidents de Touraine Insertion
Karine Roy, Olivier Delchambre et Frédéric Vietti



Rapport d'activité



L'administration de l'association

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres élus

- Olivier DELCHAMBRE - EI Déclic
- Karine ROY- AI Entraide Cantonale de Montlouis
- Jacques CRACOSKY – AI Entraide Cantonale de Montlouis
- Yves MONDON - ACI Régie des Quartiers de Joué
- Frédéric VIETTI - ACI Objectif
- Paul GRENOT – ACI Atouts et Perspectives
- Caroline FOURNIER - AI Tours Emploi Services
- Laurent CHANTREAU – ACI Castel-Renaudais Insertion
- Sylvain BADONNEL – ACI Entraide et Solidarités
- Hanane DARDABA – ETTI Id'ees Intérim
- Ludivine ANTIGNY – EI La Fabrique Locale



Le nouveau conseil d'administration s'est réuni à l'issue de l'assemblée générale annuelle afin d'élire son nouveau bureau :

MEMBRES DU BUREAU

Co-présidents

- Karine ROY- AI Entraide Cantonale de Montlouis
- Olivier DELCHAMBRE - EI Déclic
- Frédéric VIETTI - ACI Objectif

Trésorier

- Laurent CHANTREAU – ACI Castel-Renaudais Insertion

Secrétaire

- Caroline FOURNIER - AI Tours Emploi Services



➤ 39 structures adhérentes au collectif Touraine Insertion

Sur 37 structures conventionnées par l'Etat sur l'Indre-et-Loire, la totalité des SIAE a adhéré à notre association pour l'année 2022. Ont également adhéré en tant que membres associés les **GEIQ Handicap et BTP**. Nous remercions les adhérents pour leur confiance renouvelée !

aci

Les Ateliers Chantiers d'Insertion

ACTIVE
AIR
ATOUTS ET PERSPECTIVES
CRI - CASTELRENAUDAIS INSERTION
CENTRE SOCIAL MARYSE BASTIE
ENTR'AIDE ET SOLIDARITES TOURS ET CHINON
ENTRAIDE ET SOLIDARITES CUISINE CENTRALE
LES JARDINS DE CONTRAT
OBJECTIF
ORCHIS
REGIE DES QUARTIERS JOUE LES TOURS
REGIE PLUS
RESTOS DU CŒUR
TERRES DE PROMESSE

Les Entreprises d'Insertion

DECLIC
ENVIE TOURAINE
LA FABRIQUE LOCALE
NOUVELLE ATTITUDE
SINEO 37
TRI 37

ei

Les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

A2I TOURS
ID'EES INTERIM
ISER 37

etti

Les Associations Intermédiaires

AGIR POUR L'EMPLOI
ASER
ATS CHAMBRAY - MONTBAZON
ENTRAIDE CANTONALE DE MONTLOUIS
ENTRAIDE DE LA TOURAINE SUD
ENTRAIDE LOCHOISE
ITS - INTER TRAVAIL SERVICE
RELAIS EMPLOI SAINTE-MAURE-DE-TOURAINE
RELAIS EMPLOI SOLIDARITE
TOURAINE ENTRAIDE
TOURS EMPLOI SERVICES

ai

Les Entreprises d'Insertion des Travailleurs Indépendants

GERMINAL TOURS
GERMINAL LOCHES

eiti

GEIQs BTP & AVENIR HANDICAP



Les actions 2022



1 . Le développement

Une des missions prioritaires de cette année 2022 était de créer, dans la lignée de ce qui a été initié les années précédentes, davantage de liens entre les SIAE et les acteurs économiques du territoire, sur les différentes offres de services proposées (production de biens, prestations de services, passerelles RH). En effet, pour que les adhérents accompagnent au mieux les publics intégrant le dispositif, elles ont besoin d'atteindre un équilibre économique qui leur permettra d'utiliser les supports d'activités comme outil d'accompagnement et de formation de leurs salariés. Le rôle du collectif est à ce titre de présenter le dispositif et son offre de services afin de créer des synergies et de mettre en relations une ou plusieurs structures avec de potentiels partenaires. Il est également de saisir les opportunités de développement économique sur les différents territoires, au travers d'appels à projets ou de diagnostics relevant des besoins pouvant être comblés par l'IAE. Touraine Insertion est également présente aux côtés des adhérents pour les accompagner dans la pérennité de leur activité. Cela peut passer par l'étude de nouvelles opportunités de développement, sur une activité à part entière ou bien l'évolution de supports d'activité déjà existants. Nous avons également été sollicités par des réseaux ou dispositifs nationaux qui souhaitent déployer des supports d'activité sur le territoire ou travailler en partenariat avec des structures en place afin d'essaimer des modèles qui fonctionnent ailleurs. Le collectif est également sollicité par des porteurs de projets s'intéressant au dispositif de l'IAE et souhaitant s'informer et étudier sa faisabilité.

➤ Accompagnement dans la relation aux entreprises

Des Actions de Co-développement ont été initiées sur les thématiques suivantes :

- **Soutien à la mise en place de supports IAE au sein de la maison d'arrêt de Tours** : Dans la lignée de ce qui avait été initié l'an passé, nous avons sollicité les structures intéressées pour étudier la délocalisation ou la création d'une partie de leur activité au sein de la maison d'arrêt de Tours. Cette action, soutenant la volonté de l'Etat de déployer des supports IAE au sein du milieu pénitentiaire, nous a permis d'organiser visite et réunions avec des SIAE existantes (Active, Nouvelle Attitude, Tri 37) mais également des porteurs de projets IAE intéressés par la démarche (Veloop, Informatique Participative). A fin 2022, Le chantier d'insertion Active a commencé une activité en tant que concessionnaire au sein de la maison d'arrêt de Tours, afin de tester la délocalisation d'une partie de son activité (confection de chiffons). Tri 37 devrait suivre courant 2023. Si les mesures gouvernementales concernant l'augmentation des aides aux postes sont favorables, ils basculeront prochainement sur la création d'un support IAE au sein de cette maison d'arrêt. Ils emploieront des opérateurs de production dans le cadre de CDDI. Ces personnes pourront directement intégrer la SIAE en sortie de prison, afin de ne pas perdre les publics sur ces moments charnières.
- Réflexions croisées autour de la **transition alimentaire, de la sylviculture, de la viticulture** et de la **transition écologique** et des opportunités à saisir pour les supports en IAE : des groupes de travail ont été initiés par la chargée de développement avec les SIAE intéressées pour réfléchir conjointement aux opportunités de développement autour de ces trois thématiques. La transition alimentaire et la transition écologique sont au cœur des préoccupations actuelles et les SIAE du territoire sont des acteurs déjà engagés sur ces questions de gaspillage alimentaire et d'alimentation saine en circuits courts. La rencontre autour de la sylviculture fait écho à une mesure gouvernementale incitant les gestionnaires forestiers à avoir recours à des structures solidaires (renvoi vers le marché de l'inclusion) afin d'entretenir les parcs et espaces boisés du territoire. Ce regroupement nous a permis de lister les prestations pouvant être réalisées par les SIAE sur ces activités de sylviculture, d'y trouver des complémentarités. Un support de communication a été adressé à un listing que nous avons constitué de gestionnaires d'espaces forestiers en Indre-et-Loire, afin qu'ils puissent contacter les structures en fonction de leurs besoins.
- Rencontre autour des **opportunités de réponses aux appels d'offre** pour les SIAE : l'idée autour de ces réunions et de discuter des différents appels d'offres en cours et à venir, des marchés remportés et en cours de réalisation (partage de pratiques).

Des mises en relations ont été coordonnées avec des acteurs économiques du territoire :

Nous avons été en contact avec **une cinquantaine d'acteurs économiques**, privés ou publics, pour leur proposer notre offre de services, sur le volet achats responsables ou Ressources Humaines. Ces contacts ont abouti sur des mises en relations, des rencontres, des visites et découvertes métiers, jusqu'à la contractualisation de prestations ou de recrutements. Dans ce cadre, nous avons été sollicités par plus d'une trentaine d'acteurs économiques recherchant des prestataires, dans le cadre de clauses d'insertion ou de prestations en direct (espaces verts, déménagements, recyclage, ...) ; et plus de 40 entreprises du territoire pour des besoins spécifiques en recrutement.

En parallèle, des structures, réseaux, comités de développement, groupements d'entreprises, consortiums, organismes institutionnels ont été rencontrés afin de **développer l'inter-connaissance des acteurs du territoire et inscrire les SIAE dans des partenariats sur le long terme**, notamment avec l'Afpa sur la prescription de publics et l'organisation de formations, le réseau Echobat sur l'éco-construction et la mise en relations avec des SIAE qui sont aujourd'hui adhérentes du groupe de Touraine et qui travaillent régulièrement avec les entreprises de ce groupement (réponse commune à des appels d'offre, recrutements..), Inpact 37/ Gabtto / Bio centre sur la transition alimentaire et l'anti-gaspi (mise en relations avec les SIAE dans le maraichage, présentation de l'IAE et des passerelles possibles, levée des préjugés, réflexion collaborative sur la filière du pain bio, et sur la transformation), La CAPEB pour présenter l'IAE, le collectif et les ponts possibles, notamment autour des besoins en recrutement des adhérents et proposer d'intervenir devant les chefs d'entreprises, l'ADAC-CAUE et l'AMIL qui a abouti à la programmation d'une intervention sur la thématique de l'insertion auprès des élus d'Indre-et-Loire (programmation courant 2023), le collectif des Entreprises Adaptées pour rencontrer des SIAE et voir les partenariats possibles (volonté d'organiser un évènement commun courant 2023), le groupement Les entreprises s'engagent dans le cadre d'un évènement organisé par le CREPI pour faire découvrir les employeurs solidaires du territoire, le label Manger bio et l'entreprise Estivin par rapport à l'étude de faisabilité de la SCIC Les Restorés de Touraine, L'entreprise Elixir sur les ponts possibles avec l'IAE (fait aujourd'hui appel à toutes les SIAE dans la production maraîchère et fruitière sur les différents sites de Micro ST, le CAE de Monts et l'INRAE de Nouzilly, et la mise en place d'ateliers culinaires autour de la cuisine du Monde avec des anciens salariés en parcours IAE), les réseaux Novéco et le Hub éco, la Cité des formations (sur des actions autour du recyclage et l'approvisionnement de leur restaurant d'application) et Val de Loire fibre (coordination d'une réponse groupée avec les AI sur des prestations (pluri-annuelles) de distribution de plis).

Ces rencontres sont parfois directement fléchées autour du volet RH. Elles permettent de relever les **problématiques de recrutement** sur les différents bassins d'emploi, d'analyser les secteurs en tension et mettre en place des actions avec les partenaires de l'emploi pour créer des **ponts avec les recruteurs**. Dans ce cadre, et sur différents secteurs, nous avons pu intégrer sur 2022 différents groupes de travail tels que les CODEVES, le COPIL Viti emploi, les CTA et les comités TZCLD. Nous avons également échangé avec le FASTT, le CREPI, Vinci Autoroutes, l'association Résoudre, La Cravate solidaire, TMVL, Tsigane Habitat, Happy



RH, L'Esat les Elfes, Smart Base RH, les GEIQ propreté et aide à domicile, les Missions Locales, le CFA Fondettes sur le sujet des formations, l'association éopp sur l'accompagnement des parcours, l'AFPP et l'école de la deuxième chance sur la formation et l'orientation. Nous avons collaboré à la mise en place ou au développement de dispositifs notamment avec le SAS Jeunes et la mission locale, SAFIR porté par la FAS, la Région Centre sur le Défi, et la BGE sur le dispositif Cléa.

Enfin, nous avons rencontré des partenaires institutionnels sur des dispositifs ou pour relais politique de soutien aux SIAE du territoire, tels que La Mairie de Tours, L'Université de Tours, La députée Fabienne COLBOC, Pascal Brice président de la FAS, les CODEVE, le SPIE, le CD, Tours Métropole et le CREPI sur les clauses d'insertion, la DDETS, et pris part au CTA de l'agglomération de Tours organisé par Pôle Emploi, autant d'échanges qui permettent d'informer sur le dispositif IAE et entretenir le réseau des partenaires à même de faire appel aux structures adhérentes.

➤ Un accompagnement autour du développement économique

- Tout au long de l'année, nous avons accompagné nos adhérents autour du développement et de la pérennité économique de leur structure, l'occasion d'aborder la stratégie commerciale, les actions à déployer, une analyse de l'existant, et des pistes à travailler. Cela a été le cas pour **15 structures** adhérents sur l'année 2022.
- Nous avons été sollicités par des porteurs de projets souhaitant être orientés ou accompagnés dans l'étude de faisabilité de leur projet d'installation à dimension inclusive. Sur 2022 nous avons été sollicité par **13 porteurs-ses de projets**.

Nous les accompagnons sur la faisabilité de leur projet, la place du projet d'insertion, les modalités de mise en œuvre d'un agrément IAE sur le territoire, l'explication du dispositif et de son fonctionnement, la cartographie des structures sur le territoire, la mise en relations avec des structures ciblées, sur le département ou sur d'autres bassins et l'orientation vers des partenaires pouvant les accompagner en fonction de l'avancée de leur projet et de leurs questionnements.



Focus sur le « Speed-meeting avec les entreprises adaptées »

 **Touraine Inertio** • Vous
Collectif des Structures d'Insertion par l'Activité Économique en Indre-et-Loire
1 mois • 

Retour sur la rencontre du collectif des entreprises adaptées du département avec les SIAE qui a eu lieu lundi 28 novembre à Mettray.

Cette réunion était l'occasion pour les entreprises adaptées et les SIAE d'échanger, d'apprendre à se connaître et de mieux comprendre le fonctionnement des dispositifs, afin de voir quelles synergies il était possible de mettre en place.

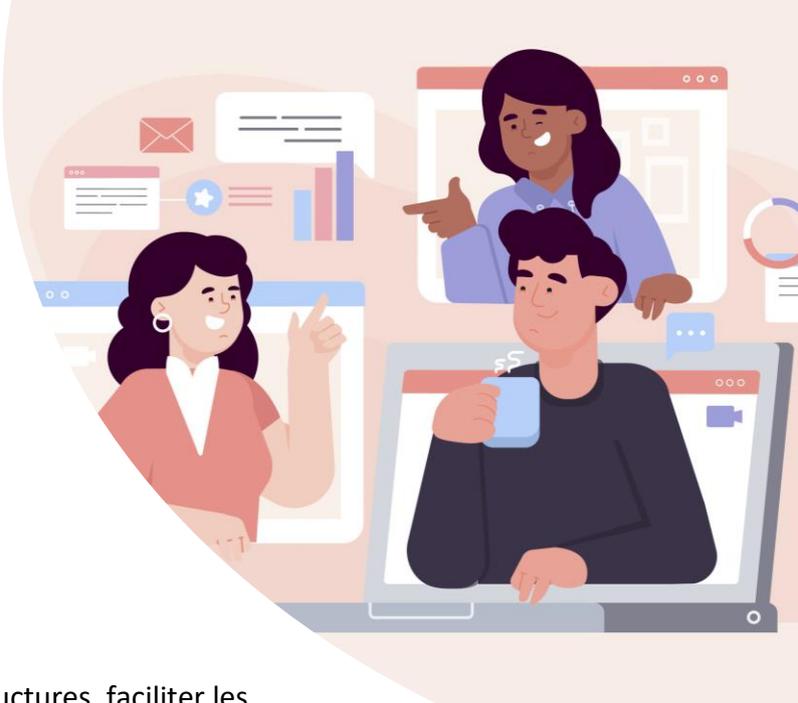
Moment riche en échanges où nous pouvons remercier toutes les entreprises adaptées **APF Entreprises**, Fondation AMIPI (**Charlotte CLEMENT - Tours**), **Fondation ANAIS**, **GEIQ Avenir Handicap & GE Handicap et Diversité**, **ANRH**, qui sont intervenues ce lundi !

[#IAE](#) [#inclusion](#) [#entreprisesadaptées](#)



2 . La formation

➤ Echanges de pratiques & professionnalisation



Toujours dans le but d'améliorer les pratiques des structures, faciliter les échanges, créer des synergies et essayer les bonnes pratiques, nous avons pu mener sur 2022 différentes actions :

- Des temps d'**échanges de pratiques** entre accompagnants socio-professionnels et techniques
- Un **accompagnement individuel** accompagné d'**ateliers collectifs en gestion** à destination des responsables sur les thématiques **RH** et de **stratégie commerciale**
- Des réunions techniques à destination des **Associations Intermédiaires**
- Des Rencontres autour des **clauses d'insertion** (ETTI, CREPI, CD, Métropole)
- De la **supervision sur les pratiques d'accompagnement** avec une intervenante psychopraticienne
- La co-construction de dispositifs complémentaires répondant à des problématiques comme le montage d'un **DEFI FLE**
- L'intervention de CRESUS sur l'aide à la **gestion budgétaire** des publics accompagnés – 2 interventions
- Des analyses des pratiques autour de thématiques plébiscitées par les structures de l'IAE comme **les addictions, priorités et limites, usure professionnelle, cohésion d'équipe**
- Des Rencontres des encadrants techniques autour du **maraîchage biologique** ou des **espaces verts**



Jeudi 5 mai s'est tenue une présentation sur les addictions au travail proposée par nos deux stagiaires en M1 psychologie, Hanae et Natacha, dans les locaux de **Touraine Insertion**.

Les personnes présentes ont pu découvrir les différentes addictions que l'on peut retrouver dans le milieu professionnel et quels sont les éventuels leviers d'actions possibles 😊.

#IAE #inclusion #addictions #ateliers #présentation

32 2 commentaires · 2 republications

J'aime Commenter Republier Envoyer

1591 impressions

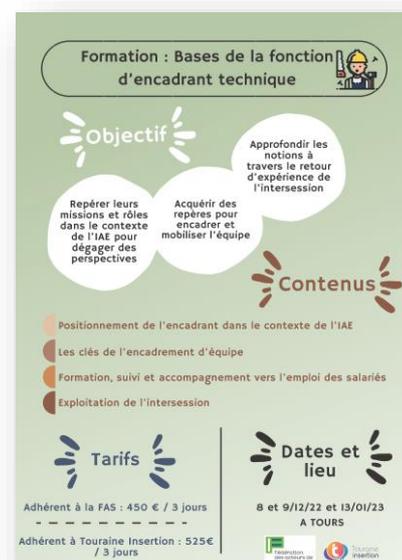
[Voir les statistiques](#)

➤ Ingénierie de formation

Formation des Salariés en insertion : Avec une remontée régulière des besoins des structures, notamment en terme de formation de leurs salariés en parcours, nous proposons régulièrement des formations adaptées aux publics et à leurs projets professionnels, en mutualisant les besoins, en fonction des territoires, en sollicitant différents organismes de formation afin de monter des programmes adaptés aux battantes et aux publics, en constituant des groupes, en négociant des tarifs afin que les formations rentrent dans les enveloppes des différents OPCO, et en organisant la mise en place logistique de la formation. C'est ainsi qu'en partenariat avec SAFIR, nous avons pu mettre en place les formations suivantes :

- Atelier fiches méthodologiques : élaborer son **plan de compétences**
- **Besoins FLE** sur l'agglomération et **savoirs de base**
- **Gestes et postures** : formation adaptée à chaque secteur d'activité
- Bases de la fonction d'**encadrant technique** (avec des tarifs préférentiels pour les adhérents au collectif)

A noter qu'il a été difficile d'amener les candidats à la formation sur cette année 2022, ce constat remonté par les structures elles-mêmes s'est également heurté à la problématique de recrutement de nouveaux candidats, rendant la disponibilité plus difficile à mettre en place pour les structures devant répondre parallèlement aux exigences de production dans un contexte économique fragilisé. C'est ainsi que nous avons dû avec la FAS annuler des formations pourtant initialement plébiscitées par les SIAE, sur les axes espaces verts (taille douce, taille de haies, élagage, tronçonnage) et sur le nettoyage (entretien du cadre de vie), formations que nous allons proposer de nouveau sur 2023, sur les différents territoires.

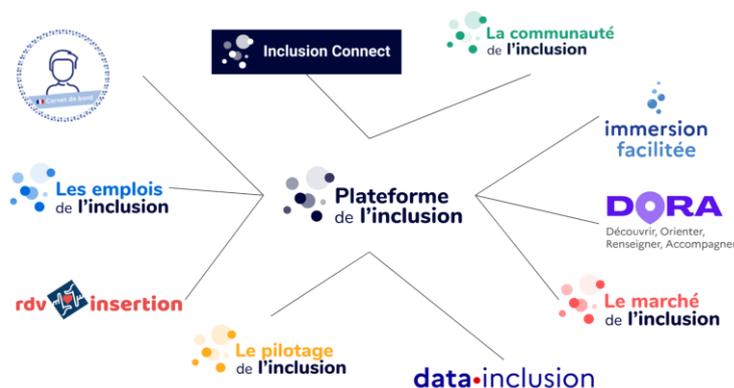


Mise en place d'ateliers : nous pouvons parfois combler un vide formatif ou intervenir en complément de dispositifs existants et proposer des ateliers aux salariés en transition des différentes SIAE, ce fut le cas en 2022 sur l'**apprentissage du Français Langue Etrangère**. Les sessions qui se déroulaient une demi-journée par semaine pour deux groupes de 8 à 10 personnes, se sont terminées fin Mars faute de financement de Touraine Insertion pour pouvoir continuer cette action. Nous travaillons actuellement à proposer de nouveau ces ateliers qui sont une réelle nécessité pour les publics accueillis, notamment sur les structures de la Métropole.

➤ Plateforme de l'inclusion

Après une déclinaison de la plateforme en 4 interfaces : les emplois de l'inclusion, le marché de l'inclusion, la communauté de l'inclusion et le pilotage de l'inclusion, 2022 a connu beaucoup d'évolutions que nous avons pu déployer auprès de nos adhérents pour une meilleure utilisation de ces outils :

- Organisation et co-animation des **Régionales Centre-Val de Loire** – 3 dates sur 2022
- RDV mensuels des **chefs de bande Itou** – 9 Réunions
- Présentation du **marché de l'inclusion** en Octobre pour inciter les SIAE à compléter leur fiche
- Accompagnement des structures sur les différents outils de la Plateforme
- Tests et médiateur pour la **communauté de l'inclusion**



Nous avons organisé et animé en binôme avec l'équipe de la start-up d'Etat, les webinaires régionaux de la plateforme afin de faire le relais sur notre région de l'actualité de la plateforme, des évolutions, outils et services auprès de tous les acteurs parties prenantes de l'outil à l'échelle régionale et répondu aux questions des participants.



➤ Relations avec les partenaires

Nous avons travaillé avec les partenaires pour mieux nous connaître et travailler sur des actions répondant à des besoins rencontrés par les SIAE. Nous sommes également régulièrement sollicités par des acteurs publics ou privés sur de l'échange de pratiques.



Café prescripteurs : l'orientation des publics est un réel enjeu aujourd'hui pour les SIAE. Des actions ont ainsi été menées afin de travailler sur le manque d'orientation de publics par les structures prescriptrices ou l'orientation de candidats ayant des freins incompatibles avec une intégration sur les supports d'activité proposés. Ainsi nous avons mis en place des cafés prescripteurs qui invitent tout orienteur ou prescripteur potentiel à venir s'informer sur le dispositif IAE, la cartographie des structures sur le département, les différents supports d'activité qui y sont proposés, les modalités de fonctionnement ainsi que l'orientation vers celles-ci.

Nous proposons également d'intervenir directement au sein des structures, auprès des équipes. Nous avons ainsi été sollicités par une MDS, les Missions locales ainsi que l'AFPA, la MSA et l'ARPS sur leur site de Fontenailles.



Présentation des dispositifs : Pour que les accompagnants des structures aient une connaissance actualisée des dispositifs proposés sur leur territoire, différentes rencontres de présentation et d'échanges ont été organisées : CRESUS, Uniformation, La cravate solidaire, Geiq avenir handicap, BTP, Propreté et aide à domicile, Cléa, FAS, ...



Place aux femmes : Nous avons travaillé conjointement avec les acteurs de l'insertion sociale et professionnelle du territoire de Tours Nord autour de la question de l'insertion des femmes. Les différents échanges coordonnés par L'espace Gentiana ont abouti à l'organisation de deux événements. Nous avons participé au volet insertion professionnelle avec un stand collectif et la présence de différentes SIAE et l'association la cravate solidaire.

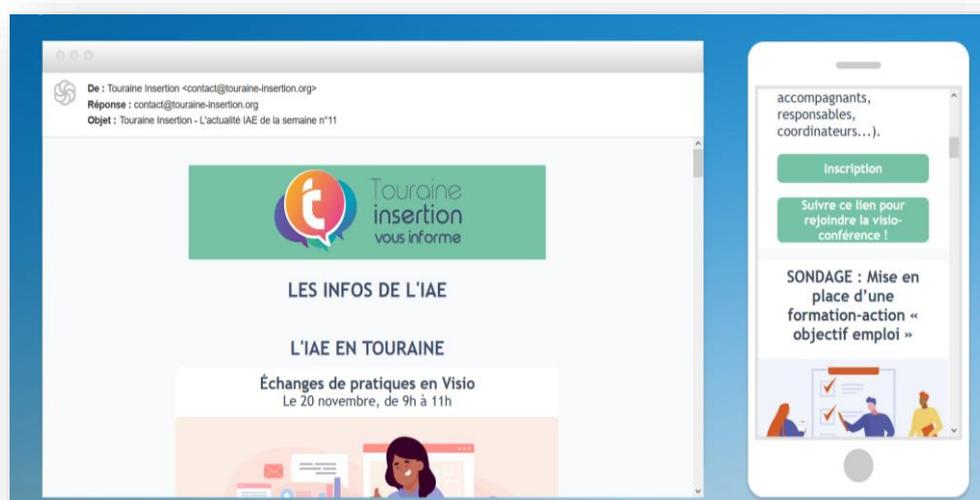


3 . La communication



➤ Les outils au service de l'IAE

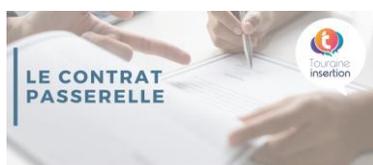
- **La lettre d'informations** : nous relayons l'actualité de l'IAE, les rencontres proposées, les offres d'emploi, de formation de partenaires et toute information utile à nos adhérents. Nous les structurons essentiellement autour de lettres d'informations bimensuelles envoyées à près de 100 utilisateurs de notre espace dédié.



- **Les réseaux sociaux** : Nous communiquons les informations de l'IAE sur la Touraine, l'actualité des structures, des témoignages, des offres d'emploi notamment sur le réseau LinkedIn. Nous avons près de **2400 abonnés**. Nous travaillons actuellement sur la réalisation de **films de présentation** des structures que nous diffuserons sous la forme d'une mini-série prochainement.



- **Les supports dédiés :** en fonction des demandes des adhérents nous réalisons des supports de communication facilitant les échanges avec leurs interlocuteurs. C'est ainsi que nous avons créé des supports illustrant les différentes **aides à l'embauche** auxquelles pouvait prétendre un employeur recrutant un candidat issu d'un parcours IAE. En voici quelques exemples :



QUEL EST LE CADRE JURIDIQUE ?

- Expérimentation de 3 ans renouvelable, ouverte (depuis le 1er septembre 2021) aux EI et ACI permettant une mise à disposition non lucrative d'un ou plusieurs salariés dans une entreprise classique (prêt de main-d'œuvre à but non lucratif art L8241-2 du code du travail)

QUELLES SONT LES CONDITIONS D'ACCÈS ?

- Les salariés sont en parcours depuis au moins 4 mois
- Mise à disposition de trois mois, renouvelable une fois
- Dans une entreprise autre qu'une SIAE ou une Entreprise Adaptée
- Convention avec la DDETS déterminant le nombre de postes et l'aide financière

QUELLES SONT LES AIDES AU POSTE et les démarches à effectuer ?

- 2050€ pour 3 mois (renouvelable 1 fois, 6 mois) par poste occupé à plein temps
- Enregistrer les demandes sur www.mademarchesimplifiee.fr
- Déclarer un volume d'heures=0 sur l'ASP et les déclarer sur mademarchesimplifiee.fr



➤ Les Evènements 2022

- **Réseaux d'entreprises** : Nous avons adhéré aux réseaux d'entreprises Dynabuy et Carnet'Pro (Nouvelle République, Top Entreprises) afin de participer à des rencontres entreprises, intégrer des clubs d'affaires, afficher une visibilité de l'IAE aussi bien sur la Métropole que dans les territoires (Chinon, Loches, Tours Métropole) et ainsi mettre en relations des structures de l'IAE avec les acteurs économiques que nous rencontrons.



Nous sommes également adhérents du réseau Echobat qui œuvre pour rapprocher les entreprises de l'éco-construction et l'IAE. Nous faisons notamment partie du groupe insertion qui se réunit régulièrement pour co-construire des passerelles sur le volet RH et le volet économique.



- **Manifestations** : toujours dans l'optique de mieux faire connaître le dispositif IAE et l'offre sur l'Indre-et-Loire, nous participons à des salons (où nous y associons nos adhérents), forums ou organisons des événements à destination des acteurs de l'emploi, et de l'économie, mais aussi du grand public. Sur cette année, nous avons participé à différentes manifestations :





Touraine Insertion • Vous
Collectif des Structures d'Insertion par l'Activité Éc...
9 mois • 15

[Forum Tours Emploi]

L'équipe de **Touraine insertion** était présente ce mercredi 4 mai 2022 au Forum Tours Emploi organisé par la **Ville de Tours**, en partenariat avec la **Mission Locale de Touraine** et **Pôle emploi**.

Ce fut l'occasion de vous rencontrer, vous faire **#découvrir** les différentes structures de l'IAE et répondre à toutes vos questions ! 😊

#IAE #inclusion #touraineinsertion #forum #emplois #tours

59 3 commentaires · 2 republications

J'aime Commenter Republier Envoyer

2 089 impressions Voir les statistiques



Notre équipe a pu vous informer sur les différentes structures de l'**#insertion** l'activité économique et ses nouveaux dispositifs.

Ce fut également l'occasion pour nous de visiter les ateliers de l'**ESAT** et d'en savoir davantage sur les différentes activités menées au sein de l'établissement (industrie, logistique, espaces verts etc.)

Un grand merci à l'**ESAT les Vallées** pour leur accueil 😊

#IAE #insertion #emplois #recrutement #inclusion



Touraine Insertion • Vous
Collectif des Structures d'Insertion par l'Activité Éc...
8 mois • 15

Place aux Femmes ! Comment (re)prendre confiance ? Comment se projeter ?

La fédération Léo Lagrange vous propose de prendre un instant pour discuter épanouissement, vie sociale et insertion.

📅 Au programme : Ateliers relooking, simulations d'entretien, propositions d'offres d'emploi...

🏠 Pour qui ? Toutes les femmes souhaitant reprendre confiance en elles professionnellement, découvrir des opportunités de travail et s'insérer dans le monde professionnel.

...voir plus
68 18 republications

J'aime Commenter Republier Envoyer

2 147 impressions Voir les statistiques



RAPPORT FINANCIER

Par le cabinet d'expertise-comptable Valexco



Bilan Actif

		31/12/2022			31/12/2021
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions brevets droits similaires				
	Autres immobilisations incorporelles (1)				
	Immobilisations incorporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
	Constructions				
	Installations techniques ,mat. et outillage indus.	6 466	6 466		940
	Autres immobilisations corporelles	6 093	2 915	3 178	4 378
	Immobilisations corporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)				
Participations évaluées selon mise en équival.					
Autres participations					
Créances rattachées à des participations					
Autres titres immobilisés	76		76	76	
Prêts					
Autres immobilisations financières	200		200	200	
	TOTAL (I)	12 835	9 381	3 454	5 595
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
	Avances et Acomptes versés sur commandes				660
	CREANCES (3)				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés				
	Créances reçues par legs ou donations				
Autres créances	119 029		119 029	99 159	
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT					
DISPONIBILITES	2 651		2 651	7 569	
COMPTES DE REGULARISATION	Charges constatées d'avance	467		467	746
	TOTAL (II)	122 146		122 146	108 134
	Frais d'émission d'emprunt à étaler (III)				
Primes de remboursement des obligations (IV)					
Ecart de conversion actif (V)					
	TOTAL ACTIF (I à V)	134 981	9 381	125 600	113 729
	(1) dont droit au bail				
	(2) dont à moins d'un an			200	200
	(3) dont à plus d'un an				

Bilan Passif

		31/12/2022	31/12/2021
FONDS PROPRES	Fonds propres sans droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Fonds propres avec droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires	12 000	12 000
	Ecart de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves pour projet de l'entité		
Autres			
Report à nouveau	13 031	3 835	
Excédent ou déficit de l'exercice	596	9 196	
Total des fonds propres (situation nette)	25 627	25 031	
Fonds propres consommables			
Subventions d'investissement			
Provisions réglementées			
Total des autres fonds propres			
	Total des fonds propres	25 627	25 031
Fonds reportés et dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	Total des fonds reportés et dédiés		
Provisions	Provisions pour risques		
	Provisions pour charges		
	Total des provisions		
DETTES (1)	DETTES FINANCIERES		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)		
	Emprunts et dettes financières divers		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	DETTES D'EXPLOITATION		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	4 751	8 950
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	6 367	12 155
	DETTES DIVERSES		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes	12 600	
	Produits constatés d'avance	76 255	67 593
	Total des dettes	99 973	88 698
	Ecart de conversion passif		
	TOTAL PASSIF	125 600	113 729
	Résultat de l'exercice exprimé en centimes	595,72	9 196,00
	(1) Dont à moins d'un an	99 973	88 698
	(2) Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques et CCP		

Compte de Résultat 1/2

		31/12/2022	31/12/2021
		12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION	Cotisations	19 672	10 321
	Vente de biens et services		
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service		
	dont parrainages		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions d'exploitation	125 600	121 362
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels		
	Mécénats		
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges		
Utilisations des fonds dédiés			
Autres produits	7	5	
	Total des produits d'exploitation	145 279	131 688
CHARGES D'EXPLOITATION	Achats de marchandises		
	Variation de stock		
	Achats de matières et autres approvisionnements		
	Variation de stock		
	Autres achats et charges externes	51 145	41 492
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés	284	293
	Salaires et traitements	71 788	58 971
	Charges sociales	18 700	19 225
	Dotation aux amortissements et dépréciations	2 765	2 057
	Dotation aux provisions		
	Reports en fonds dédiés		
Autres charges	2	2	
	Total des charges d'exploitation	144 684	122 038
	RESULTAT D'EXPLOITATION	595	9 649



Compte de Résultat 2/2

		31/12/2022	31/12/2021
RESULTAT D'EXPLOITATION		595	9 649
PRODUITS FINANCIERS	De participation D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé Autres intérêts et produits assimilés Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges Différences positives de change Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	Total des produits financiers		
CHARGES FINANCIÈRES	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions Intérêts et charges assimilées Différences négatives de change Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	Total des charges financières		
RESULTAT FINANCIER			
RESULTAT COURANT avant impôts		596	9 649
PRODUITS EXCEPTIONNELS	Sur opérations de gestion Sur opérations en capital Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		516
	Total des produits exceptionnels		516
CHARGES EXCEPTIONNELLES	Sur opérations de gestion Sur opérations en capital Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		969
	Total des charges exceptionnelles		969
RESULTAT EXCEPTIONNEL			(453)
Participation des salariés aux résultats Impôts sur les bénéfices			
TOTAL DES PRODUITS		145 280	132 204
TOTAL DES CHARGES		144 684	123 008
EXCEDENT ou DEFICIT		596	9 196
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE Dons en nature Prestations en nature Bénévolat TOTAL			
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE Secours en nature Mise à disposition gratuite de biens Prestations Personnel bénévole TOTAL			



Et pour 2023...

Nous tenterons de répondre au mieux aux problématiques et attentes de nos adhérents

- **Nous continuons nos actions sur le sourcing : comment capter les candidats à l'IAE...**
 - Interventions auprès des orienteurs
 - Animation de café'prescripteurs
 - Création d'un guide dédié à l'intention des structures prescriptrices
 - Participation à des salons et forums emploi
- **Appui au développement et à la consolidation**
 - veille et accompagnement sur les appels d'offre et appels à projets
 - accompagnement des projets de développement
 - passerelles avec les entreprises et collectivités
- Toujours des **actions de professionnalisation et de formation**, en réponse aux besoins des structures adhérentes
 - Ingénierie de formation pour les salariés en parcours
 - Ateliers de professionnalisation à destination des responsables, accompagnants, encadrants et bénévoles des SIAE
- Et en matière de **communication**, notamment la refonte du site Internet mais également une présence accrue sur les salons, forums et autres réseaux d'entreprises pour représenter l'IAE et faire le relai des structures au sein des instances économiques et de l'emploi des territoires



Budget Prévisionnel

Touraine Insertion - Budget prévisionnel 2023

Dépenses	réel	Ressources	réel
Dépenses de personnel			
Salaires bruts	75 122 €		
Charges patronales	26 218 €		
Sous-total dépenses personnel	101 340 €	Subventions publiques	
		CD37	27 000 €
		CAP'ASSO coordination R1	5 250 €
		CAP'ASSO dev	7 500 €
		FSE	34 000 €
		DDETS / CD - Plan pauvreté	27 000 €
		Ville de Tours	2 838 €
Fonctionnement		Sous-total Subventions publiques	103 588 €
Loyer	6 000 €	Autres ressources	
Déplacements et frais, missions et réceptions	5 000 €	Contribution apprentissage	8 000 €
Services- ménage, copieur, téléphonie	5 500 €	Adhésions	18 784,75 €
Achats de fournitures	3 000 €	Contribution AO/AàP 2022	11 968 €
Assurances	400 €	Prestations / AMI/AAP	
Expert-comptable	3 500 €	Sous-total autres ressources	38 753 €
Adhésions	125 €		
Frais bancaires	200 €		
Frais postaux et documentation	200 €		
Location véhicule	2 576 €		
Sous-total dépenses fonctionnement	26 501 €		
Actions			
Actions de professionnalisation	5 000 €		
		<i>Actions Permanents et administrateurs</i>	
		<i>Echanges de pratiques, supervision et matinées thématiques</i>	5 000 €
		<i>autres actions</i>	
		<i>Actions Salariés en parcours</i>	
Actions de Communication et développement	9 500 €		
		<i>Mise à jour site web</i>	7 000 €
		<i>com print</i>	1 000 €
		<i>Evenementiel</i>	1 500 €
Sous-total dépenses actions	14 500 €		
Total Dépenses	142 341 €		142 341 €

Nous remercions nos partenaires pour leur soutien financier





Touraine Insertion

33 rue des Bourgetteries
37390 METTRAY
02 34 38 20 36

[Touraine-insertion.org](https://www.touraine-insertion.org)

contact@touraine-insertion.org

