



2025

RAPPORT D'ACTIVITE

ACTIONS DE TOURAINE INSERTION SUR L'INDRE-ET-LOIRE

Rapports 2025

Moral - Activité - Financier

PRÉSCRIPTEURS
DÉVELOPPEMENT
RÉSEAU
INTERMÉDIAIRES FORMATION CAFÉS
COLLECTIF
ESS 2025
AI
ASSOCIATIONS RSE ANIMATION
CHANTIERS EITI
ENTREPRISES ETTI
PRÉVISIONNEL
EI INSERTION ACHATS
RESPONSABLES EMPLOI ACTIVITÉ
COMMERCIAL
PARTENAIRES





Rapport moral

Rapport d'activité

Le collectif en 2025	8
Conseil d'administration et bureau de Touraine insertion	10
L'équipe salariée	13
Enjeux et orientations 2025	14
Emploi - Favoriser le recrutement, en amont et en aval du parcours	19
Formation - Former, Informer, Professionnaliser	26
Développement - Accompagner le développement des structures adhérentes ...	34
Communication - Rendre plus visible l'IAE sur le territoire	42

Rapport financier

Compte de Résultat 2025	49
Bilan 2025	51

Perspectives

Avenir du collectif Touraine Insertion	53
Budget prévisionnel 2026	57



Rapport moral

Bonjour à tous,

Je déclare ouverte cette assemblée générale.

En faisant le bilan de l'année 2025, il ne m'est pas possible, malgré (et peut-être à cause) des circonstances, de ne pas souligner que nous marquons aujourd'hui le 10ème anniversaire de Touraine Insertion.

La fête aurait pu être belle.

Eh bien, grâce à Céline, qui a fait elle-même ce choix délibéré, elle sera belle !

Et c'est justice, parce qu'une assemblée générale étant destinée à faire le bilan d'une année écoulée, si nous regardons, un peu plus en arrière, le travail de la décade et les résultats obtenus, il y a sans aucun doute de quoi les célébrer.

Mais restons sur 2025, et, sans empiéter sur le rapport d'activité qui vous sera présenté ensuite, je crois qu'il convient de souligner deux ou trois choses en particulier.

En premier lieu, cette année encore, la famille est restée, à deux exceptions près, complète. Bien sûr, comme dans toute famille, il peut y avoir un problème ici où là, et puis, à l'image des subventions publiques (ce qui n'est pas un compliment), les cotisations auraient pu rentrer un peu plus vite, cela aurait facilité l'activité.

Mais, que ce soit au niveau des directions comme à celui des administrateurs des adhérents, la nécessité d'un collectif est toujours perçue et exprimée.

Cette constatation n'est évidemment pas neutre dans la perspective des décisions qui nous attendent cette année.

Ma deuxième remarque concerne les relations avec notre environnement.

Le monde de l'ESS dans son entier vit un moment difficile, rentre la tête dans les épaules, ce qui n'est pas l'attitude souhaitable quand on a plus que jamais besoin de lui. Pour autant, au cours de l'année écoulée, au-delà des habituelles relations de bon voisinage, nous avons vu apparaître de réelles initiatives pour apprendre à travailler ensemble (je veux dire avec les structures du handicap, les EBE, et l'ESS en général).

Ce qui n'exclut pas que nous ayons encore des progrès à faire, entre SIAE, pour faire jouer notre complémentarité sur le partage de marchés ! Et au-delà !

Cette seconde constatation amène à la même conclusion que celle que je faisais précédemment : il y a encore du travail devant nous pour un collectif, en 2026 et au-delà !

Parlons enfin des efforts réalisés en matière de développement.

Vous verrez dans le rapport d'activité le déroulé, impressionnant au regard de tout ce que Touraine Insertion réalise par ailleurs, des actions, interventions, Cafés BusinESS et autres contacts avec nos clients potentiels, collectivités et entreprises. C'est un travail de fond, j'allais dire de mineur de fond, peu gratifiant sur l'instant parce que de longue haleine. Eh bien je peux vous dire que si les résultats ne sont pas encore spectaculaires, je constate que nous sommes de mieux en mieux considérés. Et ce n'est donc pas le moment de lâcher prise. Suivez, à nouveau, mon regard pour 2026 et la suite...

Ce rapport moral 2025 nous invite donc à ne pas laisser tomber ce qui a été si bien entrepris.

Il dépend de vous que cela continue, de trouver une formule qui, même si elle ne permettra pas, pour le moment, de remplir toutes les fonctions remplies jusqu'ici, sera en mesure d'assurer, a minima, la dynamique sur laquelle il va falloir reconstruire.

Ce sera la meilleure façon de rendre hommage au dévouement, à la compétence, au sourire de Céline, que nous ne remercierons jamais assez.

Jacques CRACOSKY - Président

Rapport d'activité



Le collectif en 2025

Ce sont **32 structures qui ont renouvelé leur adhésion en 2025** (sur 35 possédant un agrément IAE) **et nous les remercions chaleureusement**. Les Geiqs n'ont pas souhaité renouveler leur adhésion avec le changement de direction cette année. Côté SIAE, nous avons malheureusement connu une nouvelle fermeture de structure. Il s'agit du chantier d'Insertion **Castel-Renaudais Insertion** situé à Château-Renault, ayant également une ferme à Autrèche. Cette structure historique de l'IAE en Touraine a fermé ses portes sur le second semestre 2025. La société **SMDA**, a perdu quant à elle son agrément IAE sur le département. L'entreprise d'insertion poursuit donc son activité dans le Loir-et-Cher.

Au cours de l'année, nous avons établi des relations avec de nouvelles directions :

- Delphine Bréard est la nouvelle directrice du chantier d'insertion Active.
- Malika Lacassie est responsable de l'agence Idées 'Intérim.
- Et Lou-Anne Petit est devenue responsable de l'EITI Germinal.

Au fil des années, nous avons le plaisir de pouvoir compter sur la fidélité de nos adhérents, qui trouvent dans notre collectif un espace de partage et des réponses communes aux enjeux qu'ils rencontrent au quotidien. La représentativité de notre réseau à l'échelle nationale constitue un atout remarquable. Cette diversité et cette force collective sont des richesses que nous avons à cœur de préserver et de développer durablement.

Merci pour votre confiance renouvelée



Conseil d'administration et bureau de Touraine insertion

La gouvernance de notre collectif repose sur l'engagement d'acteurs représentatifs de la diversité des structures de l'insertion par l'activité économique et du développement territorial. Cette pluralité de profils, d'expériences et de compétences constitue une véritable richesse, permettant d'éclairer les orientations stratégiques de l'association et de porter une vision collective au service de ses adhérents.

Au 20 juin 2025, le Conseil d'administration est composé de représentants de douze structures adhérentes : Castel-Renaudais Insertion, Entraide Cantonale de Montlouis, la Régie des Quartiers de Joué-lès-Tours, Active, Atouts et Perspectives, Entraide et Solidarités, Idées'Intérim, Régie Plus, Déclic, Tri 37, IMDA Consulting ainsi que la Communauté de Communes Touraine Vallée de l'Indre. Ensemble, ils contribuent à la définition des orientations, au suivi des actions menées et au développement du projet associatif.

Le Bureau, renouvelé au 2 juillet 2025, assure la mise en œuvre des décisions du Conseil d'administration et le suivi régulier de la vie de l'association. Il est composé de :

- **Jacques CRACOSKY**, Président, représentant l'Entraide Cantonale de Montlouis ;
- **Julien QUINTARD**, Vice-président, représentant Déclic ;
- **Karine ROY**, Vice-présidente, représentant l'Entraide Cantonale de Montlouis ;
- **Delphine BREARD**, Vice-présidente, représentant Active ;

- **Olivier DELCHAMBRE**, Trésorier, représentant Castel-Renaudais Insertion ;
- **Bernard SCHMITT**, Secrétaire, représentant Entraide et Solidarités.

Par leur implication bénévole et leur connaissance des réalités de terrain, les membres du Conseil d'administration et du Bureau participent activement à la dynamique du collectif et à la poursuite de ses missions au bénéfice de l'ensemble des adhérents et des publics accompagnés.



Nous en profitons pour adresser toutes nos pensées à Karine ROY, directrice de l'Entraide Cantonale de Montlouis, que nous remercions pour son engagement sans faille au sein du collectif, et du conseil d'administration de Touraine Insertion. Nous t'embrassons bien fort

Karine.

Les administrateurs-trices sur 2025

CA au 2 Juillet 2025

CA au 21 Juin 2024

Bureau

Président

- Jacques CRACOSKY (représentant l'AI – Entraide Cantonale de Montlouis)

Vice-présidents

- Julien QUINTARD (représentant l'EI – DECLIC)
- Karine ROY (représentant l'AI – Entraide Cantonale de Montlouis)
- Delphine BREARD (représentant l'ACI ACTIVE)

Trésorier

- Olivier DELCHAMBRE (représentant l'ACI CRI)

Secrétaire

- Bernard SCHMITT (représentant Entraide et Solidarité)

Président

- Jacques CRACOSKY (représentant l'AI – Entraide Cantonale de Montlouis)

Vice-présidents

- Julien QUINTARD (représentant l'EI – DECLIC)
- Karine ROY (représentant l'AI – Entraide Cantonale de Montlouis)
- Stéphanie LEFIEF (représentant l'ACI ACTIVE)

Trésorier

- David PAIN (représentant le GEIQ Avenir-handicap et le GEIQ BTP)

Secrétaire

- Olivier DELCHAMBRE (représentant l'ACI Castel-Renaudais Insertion)

Autres administrateurs-trices

- Atouts et Perspectives – ACI (Représenté par Chantal MARIDET)
- Idées 'Intérim – ETTI (Représentée par Hanane DARDABA)
- Régie des Quartiers de Joué – ACI (Représenté par Claudine CAPELLE)
- Communauté de Communes de la Vallée de l'Indre (représentée par Stéphanie LEFIEF)
- Régie Plus – ACI (représenté par Jean-Paul CARLAT)
- Touraine Entraide – AI (Représentée par Priscilla PANDORE)

- Atouts et Perspectives – ACI (Représenté par Paul GRENOT)
- Entraide et Solidarités – ACI (Représenté par Bernard SCHMITT)
- Idées 'Intérim – ETTI (Représentée par Hanane DARDABA)
- Régie des Quartiers de Joué – ACI (Représenté par Yves MONDON)
- Touraine Entraide – AI (Représentée par Priscilla PANDORE)
- Régie Plus – ACI (représenté par Jean-Paul CARLAT)



L'équipe salariée

Côté RH l'association a accueilli sur 2025 une nouvelle apprentie, **Dorianna FIDELE**, étudiante à l'université François Rabelais, poursuivant un **cursus de gestion, parcours, expérience en entreprise**, en tant que chargée de missions ESS. Elle a pris le relais de **Quentin IMIZA** qui avait débuté son alternance en 2024 chez nous pour valider un cursus en Economie Sociale et Solidaire.

Nous avons également renouvelé le contrat d'alternance de **Baptiste Audigué** qui continue ses missions de communication et qui s'oriente cette année, après validation de son **Bachelor en communication digitale, vers un Master en stratégie transformation digitale**.

Quant à Déborah Nollet, chargée de développement, emploi-formation, elle a quitté la structure début septembre pour de nouvelles aventures régionales.

Avec **Céline Blin**, directrice de l'association, ce sont 4 salariés qui ont travaillé au service de leurs adhérents, afin de déployer les actions de la feuille de route 2025.

L'équipe en 2025



Dorianna



Baptiste



Céline



Déborah

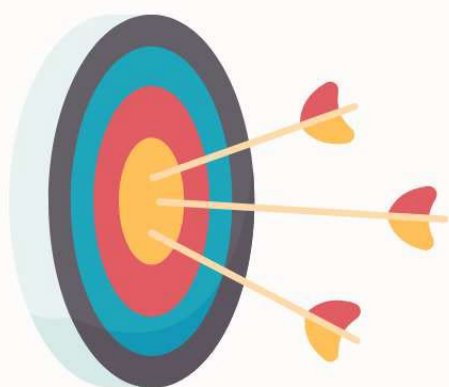


Quentin

Enjeux et orientations 2025

Après des temps de préparation avec le Conseil d'Administration, et à la suite du séminaire de travail mené fin 2024 avec nos adhérents, nous avons débuté l'année 2025 en établissant une feuille de route que nous avons présenté à nos adhérents afin de valider les orientations de l'année et réfléchir ensemble aux actions prioritaires à y inscrire.

Les 4 enjeux majeurs de 2025



Fluidifier les
parcours

Créer des ponts
dans l'ESS

Travailler la
gouvernance

Légitimer l'IAE

1. Fluidifier les parcours et renforcer les coopérations

Afin de favoriser des parcours d'insertion plus cohérents et plus efficaces, le collectif poursuit son travail d'identification des publics les plus éloignés de l'emploi et parfois invisibilisés par les dispositifs existants.

Cette dynamique s'appuie sur le renforcement des passerelles entre les acteurs du territoire, avec une attention particulière portée à la valorisation des projets professionnels des personnes accompagnées. L'objectif est de mieux reconnaître



leurs compétences, leurs expériences et leurs aspirations, tout en facilitant leur accès à des opportunités d'emploi durables.

Par ailleurs, le développement des liens entre les entreprises, collectivités et les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), notamment sur les enjeux de ressources humaines, constitue un levier majeur pour favoriser les recrutements et répondre aux besoins des employeurs.

2. Mobiliser les acteurs économiques du territoire autour de l'Économie Sociale et Solidaire

Le collectif souhaite renforcer son ancrage territorial en développant des partenariats avec les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Cette stratégie s'accompagne d'une communication davantage orientée vers les enjeux des achats responsables et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), afin de promouvoir les plus-values sociales et économiques portées par les SIAE et de sensibiliser les acteurs économiques à leur impact sur le territoire.

Aborder les acteurs économiques du territoire par le prisme de l'ESS

Partenariats

Développer les partenariats avec les acteurs de l'ESS

RSE

Axé la communication autour des Achats responsables et de la RSE



3. Accompagner et consolider la gouvernance des structures

Le renouvellement et la pérennisation de la gouvernance associative constituent un enjeu majeur. À ce titre, le collectif s'engage à favoriser le recrutement de nouveaux bénévoles susceptibles de devenir administrateurs et administratrices.

En parallèle, un accompagnement des membres des conseils d'administration déjà en place est poursuivi afin de renforcer leurs compétences, soutenir leur engagement et consolider le pilotage stratégique des structures.



Accompagner la gouvernance des structures

Travailler sur l'engagement associatif et l'acculturation

Recruter des
bénévoles futurs
membres de CA

Accompagner les
administrateurs-trices
en place



4. Renforcer la légitimité et la représentation de l'IAE en Indre-et-Loire

Le collectif poursuit ses actions pour conforter la place de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE) sur le territoire de l'Indre-et-Loire.

Cette ambition passe par un travail sur les critères d'évaluation et de valorisation des actions menées, afin de renforcer la crédibilité et la reconnaissance du secteur. Elle s'appuie également sur une communication adaptée aux différents publics pour rendre l'IAE et le collectif plus lisibles.

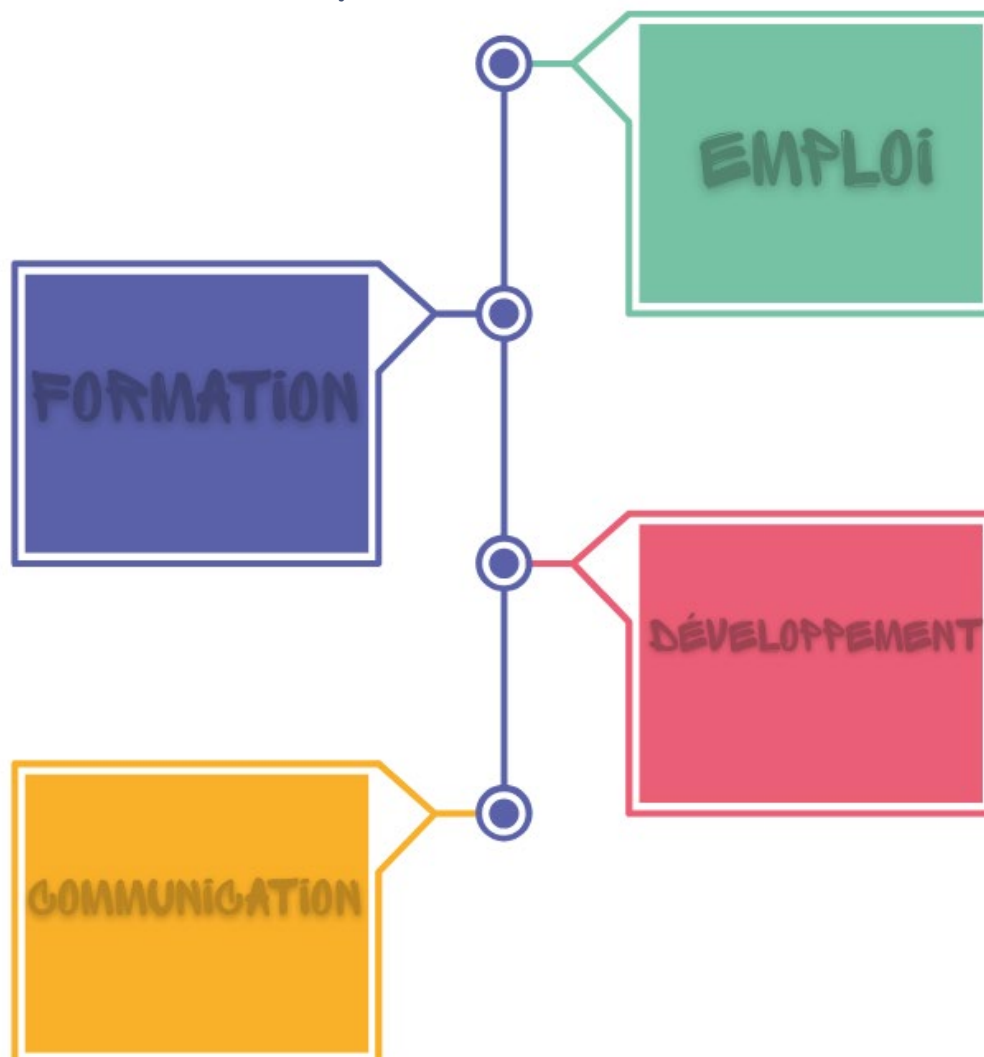
Enfin, dans le contexte de la mise en œuvre de la nouvelle organisation de France Travail et du dispositif Plein Emploi, le collectif veille à assurer sa représentativité et à renforcer son articulation avec les différentes têtes de réseau et les partenaires institutionnels du territoire.

Légitimer la place de l'IAE et sa représentation sur le 37



- Travailler autour des critères d'évaluation/ crédibilité
- Rendre plus lisible l'IAE et le collectif en fonction des cibles
- S'assurer de notre représentativité autour de la nouvelle configuration Plein emploi et du maillage avec les différentes têtes de réseaux

Pour cela, nous avons développé un plan d'actions tout au long de l'année afin de répondre au mieux à ces enjeux.



L'un des objectifs majeurs de notre action consiste à favoriser l'accès à l'emploi des personnes éloignées du marché du travail tout en renforçant les coopérations entre les différents acteurs de l'insertion et de l'emploi sur le territoire. Cette ambition se traduit par des actions menées à chaque étape du parcours : de l'entrée en insertion par l'activité économique jusqu'à la sortie vers l'emploi durable, en passant par le développement de passerelles entre les structures.

Favoriser l'entrée en parcours IAE et l'accès à la Plateforme de l'inclusion

Afin de soutenir la mise en relation entre les candidats à l'emploi en parcours d'insertion et les employeurs solidaires du territoire, plusieurs actions ont été déployées tout au long de l'année 2025 à destination des demandeurs d'emploi, des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) et des prescripteurs.

Nous avons participé à différents **forums de l'emploi, salons dédiés à l'IAE et opérations de job dating** organisés sur les bassins d'emploi du Département. Ces temps de rencontre ont permis de promouvoir les opportunités d'emploi proposées par les SIAE, de relayer les offres disponibles sur la Plateforme de l'inclusion et de faciliter les mises en relation avec les employeurs.

Dans un souci d'accessibilité et de simplification des démarches, **deux guides pratiques** ont été conçus sous la forme de pas-à-pas : l'un destiné aux candidats, l'autre aux prescripteurs. Librement téléchargeables sur notre site internet, ces outils facilitent la prise en main de la Plateforme de l'inclusion et accompagnent les utilisateurs et orienteurs dans leurs démarches.



Des **actions de sensibilisation et de formation à l'IAE** ont également été menées auprès de nombreux partenaires de l'emploi et de l'accompagnement. Ces interventions ont permis de présenter les différents dispositifs existants, les modalités d'accompagnement des publics ainsi que les procédures d'accès aux parcours d'insertion. Plusieurs rencontres ont notamment été organisées avec les agences France Travail, le CLAAC et d'autres partenaires locaux.



Par ailleurs, des permanences et informations collectives ont été assurées dans les tiers-lieux afin d'accueillir les personnes éligibles, les informer sur les opportunités offertes par l'IAE et les orienter vers les structures adaptées à leur situation.



L'année 2025 a également été marquée par des interventions auprès de groupes en formation FLE portés par l'UFCV, permettant de sensibiliser des publics allophones aux possibilités d'accompagnement et d'emploi proposées par les SIAE. Tout comme **le défi FLE** financé par la Région, que nous continuons à coordonner, en partenariat avec l'organisme de formation UFCV.

Enfin, un travail important a été réalisé autour de la production de supports en version Facile à Lire et à Comprendre (**FALC**). Déclinés pour chacune des familles de l'IAE, ces documents ont été conçus pour faciliter la compréhension des

dispositifs par les publics concernés, mais aussi pour servir d'outils de présentation pour les partenaires de l'emploi et de l'orientation.



Développer les passerelles RH entre les SIAE

La fluidité des parcours professionnels repose également sur la capacité des structures à coopérer et à partager leurs opportunités d'emploi. C'est dans cette perspective que plusieurs actions ont été menées afin de renforcer les échanges entre professionnels de l'insertion et faciliter la mobilité des salariés d'une structure à une autre.

Les Cafés Prescripteurs, animés tout au long de l'année, ont notamment été ouverts aux conseillers en insertion professionnelle (CIP) des différentes SIAE, une manière efficace et concrète de connaître en détails l'IAE par le prisme du parcours d'insertion. Ces rencontres favorisent l'interconnaissance, le partage d'informations et l'identification d'opportunités de parcours pour les salariés.



Des temps d'échanges spécifiquement dédiés aux CIP ont également été organisés afin de travailler collectivement sur les problématiques rencontrées, les bonnes pratiques d'accompagnement et les solutions à mettre en œuvre pour fluidifier les parcours. Ces échanges aboutissent souvent à la mise en œuvre

rapide de passerelles d'une structure à l'autre, ou encore de complémentarité de PASS entre plusieurs structures.

Les réunions des Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) et des Associations Intermédiaires (AI) ont permis de réaliser un suivi régulier des besoins en recrutement et des perspectives de sorties, favorisant ainsi les mises en relation entre structures.

Enfin, l'intervention de Germinal auprès de l'ensemble des Associations Intermédiaires du territoire a constitué un temps fort de partage et de réflexion sur les coopérations possibles au bénéfice des salariés accompagnés.



Accompagner les sorties vers l'emploi durable

L'accompagnement vers l'emploi durable demeure un enjeu central des parcours d'insertion. À ce titre, plusieurs actions ont été conduites afin de favoriser l'accès à des contrats de travail pérennes ou à des formations qualifiantes.

Notre participation aux groupes de travail « **Quartiers vers l'Emploi** » a permis de contribuer à la construction d'actions favorisant la rencontre entre les entreprises et les habitants des quartiers prioritaires.

Nous avons également pris part aux opérations « **Stade vers l'Emploi** » organisées sur les territoires de Chinon et d'Amboise. Ces événements innovants favorisent

les recrutements en s'appuyant sur les savoir-être et les compétences comportementales des candidats.

La participation aux différents **forums emploi** organisés sur le département a complété cette dynamique en multipliant les occasions de rencontre entre les salariés en parcours, les recruteurs et les organismes de formation.



Enfin, l'organisation régulière des Cafés Prescripteurs a permis de maintenir un lien étroit entre les acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, favorisant ainsi l'émergence de solutions adaptées pour accompagner les salariés vers une insertion professionnelle durable.



CLAAC
 Stade vers l'emploi Réunion o2r
 Sensibilisation IAE - UFCV
 Café Prescripteur Régie Plus O2R Réunion
CLPE Tours **Café prescripteurs Humando** **Y croire et Agir**
Info Collectif Défi FLE **Comité solidarité en Chinonais** **CIDFF**
 Handipro 37 CTA France Travail Bassin Tours Forum IAE Ville de Tours
 Rencontre O2R **Job dating - Château Renault - AFPP** **Maison d'arrêt de Tours**
 Job Dating Sanitas Forum de l'emploi vert - France Travail O2R
 Forum Emploi - - UFCV **Coordination territoriale pour l'emploi** **Café Prescripteurs - Air**
Action Logement **Café Prescripteurs - Entraide et Sol. Chinon** **France Travail Chinon**
 Stade vers l'emploi **Tours de France du Plein Emploi Solidaire Bléré** Réunion o2r
 Forum Emploi - Handicap Mobilité solidaire
 France Travail - SPDC **Café Prescripteurs - Brigades Nature** **Sensibilisation IAE - UFCV**
Tours Pour l'Emploi **Comité Locale pour l'Emploi - TZCLD Sanitas** **CTA - France Travail**
 Atelier IAE QPV Tourettes **Café Prescripteurs - Objectif** **Groupe de travail mobilité**
Café Prescripteur Tri37 **Quartiers vers L'emploi Tours métropole** **Forum E2C**
Comité solidarité **Tours de France du Plein Emploi Solidaire** **Convention défi FLE**
Café Prescripteurs **Sensibilisation IAE - France Travail JLT** **COPIL Humando**
Intervention sauvegarde 37 **Job Dating** **Maison d'arrêt de Tours**
Les Baroudeuses **Réunion premières heure en chantier** **Réunion O2R**
Place aux Femmes **Réunion coopération CLE Bléré** **Copil O2R**
Café partenaires - AFPP **Groupe de Travail Mobilité**
 Mairie de Bléré **Permanence tiers Lieu AFPP**
 L'armoire sans fin **Présentation Open Badge**
Réunion Handicap

Focus sur les cafés prescripteurs

Les rencontres organisées à destination de toute structure susceptible d'accompagner des publics éligibles au dispositif IAE sont plébiscitées par les partenaires de l'emploi. Ces rendez-vous leur permettent de visiter une structure, découvrir les conditions de travail au réel, mais également d'échanger directement avec les accompagnants sur les modalités de recrutement, les parcours d'insertion, la formation, le travail du projet professionnel, la levée des freins... tout ce qui fait la spécificité de chaque SIAE représentée.

Afin de pouvoir présenter à chaque rencontre un panel représentatif des différentes familles de l'IAE, nous convions différentes structures sur le territoire concerné.

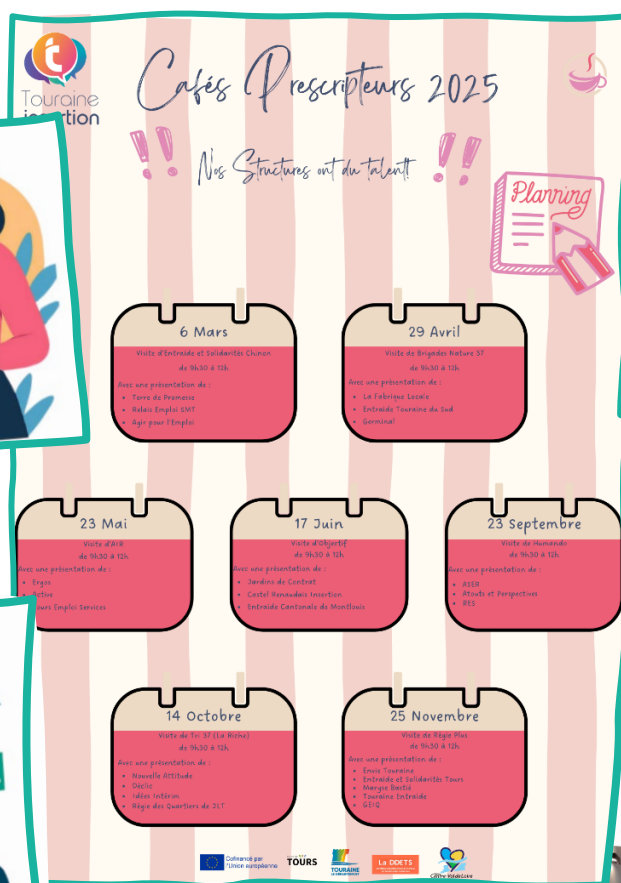
Certaines structures font témoigner des salariés. Souvent ce sont les CIP qui échangent avec les invités. Des encadrants techniques peuvent assurer les visites.



30 SIAE présentées



7 VISITES DE LOCAUX OU CHANTIERS



Cafés Prescripteurs 2025

Nos Structures ont du talent !!

6 Mars
Visite d'Entreprise et Solidaires Chalon
de 9h30 à 12h
Avec une présentation de :
• Foris de Promaux
• Bidas Emploi 1987
• Agir pour l'Emploi

29 Avril
Visite de Brigades Rares 37
de 9h30 à 12h
Avec une présentation de :
• La Fabrique Locaux
• Entreprise Touraine de Sud (Genève)

23 Mai
Visite d'ARIS
de 9h30 à 12h
Avec une présentation de :
• Ergon
• Actice
• Agir Emploi Services

17 Juin
Visite d'Atoutjeff
de 9h30 à 12h
Avec une présentation de :
• Jardins de Corbent
• Cofatol Revenus Insertion
• Entreprise Cantonale de Montlouis

23 Septembre
Visite de Humando
de 9h30 à 12h
Avec une présentation de :
• ASEP
• Atouts et Perspectives
• RES

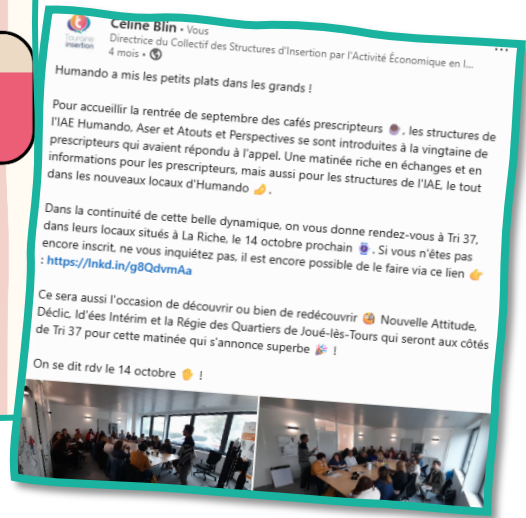
14 Octobre
Visite de Tri 37 (La Riche)
de 9h30 à 12h
Avec une présentation de :
• Nouvelle Attitude
• Déclat
• Idées actives
• Réseaux des Quartiers de Tri 7

25 Novembre
Visite de Régie Plus
de 9h30 à 12h
Avec une présentation de :
• Exavis Touraine
• Entreprise et Solidarités Tours
• Margie Brest
• Touraine Intégrée
• GIG

Co-financé par TOURS TOURAINES La DDTS CCN de la région



200 partenaires se sont rendus à nos cafés



Celine Blin - Vous
Directrice du Collectif des Structures d'Insertion par l'Activité Économique en L...
4 mois • 6

Humando a mis les petits plats dans les grands !

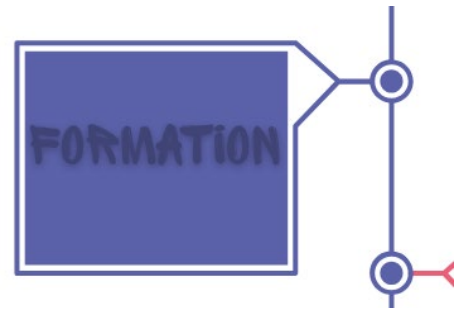
Pour accueillir la rentrée de septembre des cafés prescripteurs 🍷, les structures de l'IAE Humando, Aser et Atouts et Perspectives se sont introduites à la vingtaine de prescripteurs qui avaient répondu à l'appel. Une matinée riche en échanges et en informations pour les prescripteurs, mais aussi pour les structures de l'IAE, le tout dans les nouveaux locaux d'Humando 🍷.

Dans la continuité de cette belle dynamique, on vous donne rendez-vous à Tri 37, dans leurs locaux situés à La Riche, le 14 octobre prochain 🍷. Si vous n'êtes pas encore inscrit, ne vous inquiétez pas, il est encore possible de le faire via ce lien 🍷 : <https://lnkd.in/g8QdvmAa>

Ce sera aussi l'occasion de découvrir ou bien de redécouvrir 🍷 Nouvelle Attitude, Déclat, Idées Intérim et la Régie des Quartiers de Joué-lès-Tours qui seront aux côtés de Tri 37 pour cette matinée qui s'annonce superbe 🍷 !

On se dit rdv le 14 octobre 🍷 !





Formation - Former, Informer, Professionnaliser

Renforcer les compétences des publics et des professionnels pour favoriser l'insertion

Le développement des compétences constitue un axe majeur de l'action associative. En accompagnant à la fois les salariés en parcours d'insertion et les professionnels des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), l'association contribue à sécuriser les parcours, à favoriser l'accès à l'emploi durable et à renforcer les pratiques professionnelles des équipes.

Cette dynamique s'appuie sur une ingénierie de formation adaptée aux réalités du territoire, une offre diversifiée de formations et d'ateliers, ainsi qu'une démarche de mutualisation des moyens et des besoins entre les structures adhérentes.

Une ingénierie de formation au service des adhérents

L'association assure une mission d'ingénierie de formation destinée à faciliter l'accès à la formation et à construire des réponses adaptées aux besoins exprimés par les adhérents. Cette mission vise à lever les freins organisationnels et financiers qui peuvent limiter l'accès à la montée en compétences.

Les actions s'adressent principalement aux salariés en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI), aux Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP), aux encadrants techniques et administratifs, ainsi qu'aux administrateurs et responsables de SIAE.

Tout au long de l'année 2025, un travail important de coordination a été mené afin d'identifier les besoins des structures, de constituer des groupes de formation et de concevoir des modules sur mesure.

Afin d'enrichir et de diversifier l'offre proposée, de nombreux échanges ont été organisés avec des organismes de formation partenaires, parmi lesquels Atouts Formation, Agrocampus, Sylvain Duriez, Greta, Cispéo, UFCV ou encore

Artefacts. Ces rencontres ont permis d'évaluer les contenus pédagogiques, leur adéquation avec les besoins des SIAE et les possibilités de partenariat.

Pour rendre cette offre plus lisible et accessible, un **catalogue de formations** a été conçu et diffusé auprès de l'ensemble des adhérents. Il recense les actions proposées, leurs modalités, les calendriers, les tarifs et les sessions organisées sur l'ensemble du territoire. Ce catalogue est également disponible en libre téléchargement sur le site internet de l'association.



Dans une volonté de renforcer les liens entre les structures et les organismes de formation, un Forum de la Formation a également été organisé en début d'année. Ce temps fort a permis aux participants de rencontrer directement les partenaires, d'échanger sur leurs besoins, de découvrir les différentes offres disponibles et de faciliter les démarches d'inscription.

Agir sur les freins périphériques à l'insertion

L'expérience de terrain montre que l'accès à l'emploi ne dépend pas uniquement des compétences techniques. De nombreux freins périphériques peuvent ralentir ou empêcher la construction d'un projet professionnel. C'est pourquoi l'association développe des actions spécifiques visant à accompagner les publics sur ces dimensions essentielles, lorsqu'elles ne sont pas proposées sur le territoire ou qu'elles ne sont pas adaptées aux publics que nous accompagnons.

Ces ateliers et formations s'adressent aux salariés en CDDI, aux candidats à l'Insertion par l'Activité Économique dont la maîtrise de la langue française ne permet pas une entrée immédiate dans un parcours d'insertion, ainsi qu'aux jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Sas Jeunes.

Parmi les actions mises en œuvre en 2025 :

- **L'atelier Image de soi** a permis aux participantes de travailler sur la confiance en elles, l'estime de soi et la valorisation de leurs compétences personnelles et professionnelles, autant d'éléments déterminants dans une démarche de retour à l'emploi.



- **Le Défi FLE (Français Langue Étrangère)** a été conçu pour répondre aux besoins des personnes éloignées de la maîtrise du français. Cette formation vise à renforcer les compétences linguistiques indispensables à l'intégration dans un parcours d'insertion et à l'accès à l'emploi.



- **Les actions autour de la santé mentale** se sont traduites par la mise en place de permanences et d'ateliers thématiques ou libres. Elles offrent un espace d'écoute et de sensibilisation sur les problématiques psychiques qui peuvent impacter les parcours professionnels et sociaux, tout en apportant des premiers repères aux participants et aux équipes.

Développer les compétences techniques des salariés en parcours

Afin de favoriser l'employabilité et la montée en compétences des salariés en insertion, un programme de formations techniques a été déployé en lien avec les métiers exercés au sein des structures adhérentes.

Les formations proposées en 2025 ont notamment porté sur :

- la taille des arbres fruitiers
- la taille raisonnée des arbustes
- l'utilisation et l'entretien du matériel espaces verts
- l'utilisation et l'entretien de la tronçonneuse
- le Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- les gestes et postures en espaces verts
- les techniques d'entretien des locaux et l'initiation au bio-nettoyage



- les bases de la maçonnerie paysagère
- la gestion des déchets verts et les techniques de paillage.

Ces formations contribuent à la sécurisation des pratiques professionnelles, à l'acquisition de gestes techniques reconnus et à une meilleure adaptation aux besoins des employeurs.



Accompagner la professionnalisation des équipes

L'efficacité des parcours d'insertion repose également sur la qualité de l'accompagnement proposé par les professionnels. C'est pourquoi l'association investit dans la montée en compétences des équipes des SIAE en proposant des formations dédiées aux pratiques d'accompagnement.

Les thématiques abordées en 2025 ont permis de renforcer les savoir-faire et les postures professionnelles autour de sujets essentiels :

- se libérer du temps pour optimiser son travail
- identifier les clés d'entrée d'un accompagnement efficace

- accompagner la résistance au changement
- comprendre et prévenir la fonction « sauveur » dans la relation d'aide
- interroger la notion de préjugés dans les pratiques d'accompagnement
- développer la prise de recul professionnelle des encadrants techniques
- renforcer les capacités de transmission des savoir-faire
- favoriser le travail en complémentarité entre Conseillers en Insertion Professionnelle et Encadrants Techniques.



Ces actions participent à la consolidation d'une culture commune de l'accompagnement et au renforcement des coopérations au sein des équipes.

Renforcer les compétences en management et en gestion

Enfin, l'association a poursuivi son action en direction des fonctions d'encadrement et de pilotage des structures, en proposant des formations spécifiques en management et en gestion des équipes.

Les responsables et cadres des SIAE ont ainsi pu se voir proposer sur 2025 des formations sur :

- le management des situations difficiles et la gestion des tensions
- les méthodes de communication et de management à travers l'outil DISC.

Ces actions visent à soutenir les managers dans leurs missions quotidiennes, à améliorer la qualité des relations de travail et à favoriser un climat professionnel propice à la réussite des projets d'insertion.

À travers l'ensemble de ces dispositifs, l'association confirme son rôle d'animateur territorial et de facilitateur de parcours. En développant une offre de formation adaptée aux besoins des publics et des professionnels, elle contribue à renforcer les compétences, à soutenir les structures adhérentes et à favoriser une insertion durable des personnes accompagnées.





Focus sur le Groupe de Travail Formation

Le groupe de travail, composé de représentants d'ESAT, d'Entreprises Adaptées (EA) et de Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), s'est réuni régulièrement entre février et décembre 2025 pour :

- Mutualiser les formations et optimiser les ressources disponibles.
- Renforcer la montée en compétences des salariés, notamment via des dispositifs comme l'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) et les Open Badges.
- Améliorer l'accès aux droits et l'autonomie administrative des travailleurs.
- Favoriser l'interconnaissance entre structures via des immersions et des échanges de bonnes pratiques.

Principales actions et avancées

AFEST et certifications

Expérimentation d'un titre professionnel « Ouvrier Paysagiste » en AFEST, modulé en Certificats de Compétences Professionnelles (CCP).

Référentiels existants (RSFP, CQP) adaptés pour des formations certifiantes, financées par le CPF ou des OPCO.

Proposition d'une demi-journée « Vis ma vie de formateur AFEST » pour sensibiliser les encadrants.

Mutualisation des formations

Formation « devenir autonome dans mes démarches » (40h) coconstruite avec le GRETA et la Région, destinée aux salariés des ESAT/EA/SIAE.

Immersion et partage de pratiques

Organisation d'immersions entre structures (1/2 journée à 1 journée) pour échanger sur les méthodes de travail et renforcer les liens.

Mise à jour d'un annuaire partagé (cartographie des structures et de leurs activités).

Difficultés identifiées

Mobilité : Accès limité aux lieux de formation pour les publics éloignés.

Fracture numérique : Besoin d'accompagnement pour les démarches administratives en ligne.

Valorisation des compétences : Manque de reconnaissance des savoir-faire (ex : RSFP peu connue des employeurs).

Prochaines étapes

- Lancement du visa numérique et coordination de plusieurs sessions mixtes
- Poursuite des immersions encadrants/moniteurs
- Déploiement de l'AFEST dans les structures candidates



252

personnes
ont participé
aux actions
de formation



Accompagner les structures dans leur développement économique et commercial

Le développement économique des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) constitue un enjeu majeur pour assurer leur pérennité et renforcer leur impact social sur les territoires. Au-delà de leur mission d'accompagnement vers l'emploi, les structures doivent consolider leur modèle économique, développer leur activité et s'inscrire dans des dynamiques de coopération avec les acteurs économiques locaux.

Dans cette perspective, l'association déploie un ensemble d'actions visant à soutenir les adhérents dans leur développement commercial, leur accès aux marchés publics et privés, la création de partenariats et le développement de projets collectifs innovants.

Accompagner les structures dans les réponses aux appels d'offres et appels à projets

L'accès aux marchés publics et aux appels à projets représente une opportunité importante de développement pour les SIAE. Toutefois, ces démarches nécessitent une veille permanente, une bonne connaissance des procédures et, parfois, un accompagnement spécifique.

L'objectif est d'aider les structures adhérentes à identifier les opportunités économiques, à se positionner sur les marchés pertinents et à favoriser les réponses collectives lorsque cela constitue un levier de réussite.

Cet accompagnement s'adresse aux SIAE déjà engagées dans des démarches de réponse aux marchés, mais également à celles qui disposent des compétences nécessaires sans encore oser se positionner.

Il s'étend également aux entreprises et acteurs économiques susceptibles de développer des réponses conjointes avec les structures d'insertion, notamment les Entreprises à But d'Emploi (EBE), les entreprises inclusives et d'autres partenaires du territoire, de l'économie sociale et solidaire notamment.

En 2025, plusieurs actions ont été conduites :

- une veille quotidienne des marchés publics sur les plateformes AWS et BOAMP
- une veille régulière sur les opportunités proposées par le Marché de l'Inclusion
- une veille bimensuelle sur les appels à projets de l'Économie Sociale et Solidaire via la plateforme ESSOR
- l'analyse des consultations afin d'identifier les marchés accessibles aux adhérents
- la transmission ciblée des informations essentielles aux structures susceptibles de répondre, seules ou en groupement
- un accompagnement méthodologique des adhérents dans la préparation et la formalisation de leurs réponses, qu'elles soient individuelles ou conjointes.

Cette mission contribue à renforcer la capacité des structures à développer leur activité économique tout en favorisant les logiques de coopération territoriale.



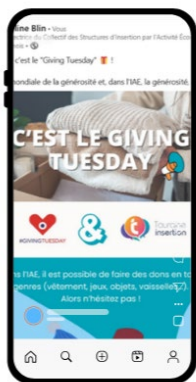
Soutenir le développement commercial des SIAE

Afin de consolider le modèle économique des structures adhérentes, l'association accompagne leurs dirigeants dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie commerciale.

L'objectif est de renforcer les compétences des responsables de SIAE sur les dimensions économiques et commerciales afin de sécuriser et diversifier leurs sources d'activité.

Au cours de l'année 2025, plusieurs actions ont été proposées :

- la proposition d'ateliers consacrés à la politique commerciale, au positionnement de l'offre, à la construction du discours commercial, à la définition des tarifs et aux techniques de prospection
- la création d'un outil de diagnostic dédié au développement commercial des SIAE, permettant d'identifier les points forts, les axes de progrès et les leviers de croissance
- l'accompagnement de projets de développement économique portés par les adhérents
- une veille active sur les opportunités de diversification et de développement d'activités
- la participation à une formation proposée par le Coorace autour de la posture d'ambassadeur, visant à renforcer les capacités de représentation et de promotion des structures.



Ces actions ont pour but de permettre aux adhérents de mieux appréhender les enjeux économiques de leur activité tout en affirmant leur identité et leurs valeurs auprès de leurs partenaires.

Développer les partenariats économiques et favoriser l'apport d'affaires

Le renforcement des liens entre les SIAE et le monde économique constitue un levier essentiel pour développer les opportunités d'activité et promouvoir les achats responsables.

L'association mène une démarche proactive de prospection et d'animation de réseau afin de créer des passerelles entre les structures d'insertion, les entreprises, les collectivités et les différents acteurs engagés dans une démarche de responsabilité sociétale.

Cette action cible les réseaux d'entreprises, les entreprises sensibles aux enjeux de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et d'achats responsables, ainsi que les collectivités territoriales.

En 2025, cette dynamique s'est traduite par :

- l'organisation de rendez-vous individuels autour des besoins en recrutement et des achats responsables
- la participation à des rencontres professionnelles, forums et salons dédiés à la RSE, à l'économie locale, à l'industrie et aux dynamiques territoriales
- la mise en relation entre les acteurs économiques et les structures adhérentes, ainsi qu'un accompagnement dans la construction de partenariats
- la création d'outils facilitant les collaborations, tels que des journées de la solidarité ou des ateliers autour de l'économie circulaire
- l'animation d'un groupe de travail consacré aux acteurs économiques inclusifs
- la réalisation d'une cartographie des acteurs inclusifs du territoire afin de favoriser les synergies



- la co-animation, avec les têtes de réseaux régionales, d'un webinaire destiné aux acheteurs pour promouvoir les achats inclusifs et responsables.

SAVE THE DATE

Achats publics responsables - opportunités et ressources en Région Centre Val de Loire

LE 14 OCTOBRE 2025

Découvrez les acteurs du territoire, participez à des échanges entre donneurs d'ordre et prestataires, découvrez des achats publics innovants et les leviers de succès !

Plus d'informations à venir

À travers ces actions, l'association contribue à faire connaître les compétences des SIAE et à développer de nouvelles opportunités économiques au bénéfice des structures et des publics accompagnés.

Développer les coopérations économiques au sein du PTCE

L'association s'investit également dans les dynamiques de coopération territoriale à travers son implication dans le Pôle Territorial de Coopération Économique (PTCE).

Pourquoi une démarche PTCE

Touraine insertion collectif de SIAE depuis 8 ans sur l'Indre-et-Loire, cochant "toutes les cases" du PTCE :

- Coopération territoriale, mutualisation, synergies, partenariats locaux
- Économie sociale et solidaire (ESS), innovation sociale, circuits courts
- Ancrage territorial, développement local, dynamiques territoriales
- Insertion professionnelle, formation, création d'emplois locaux
- Développement durable, transition écologique, résilience territoriale
- Gouvernance partagée, démocratie économique, participation citoyenne

Validation PTCE en phase émergence

SINCE 2021

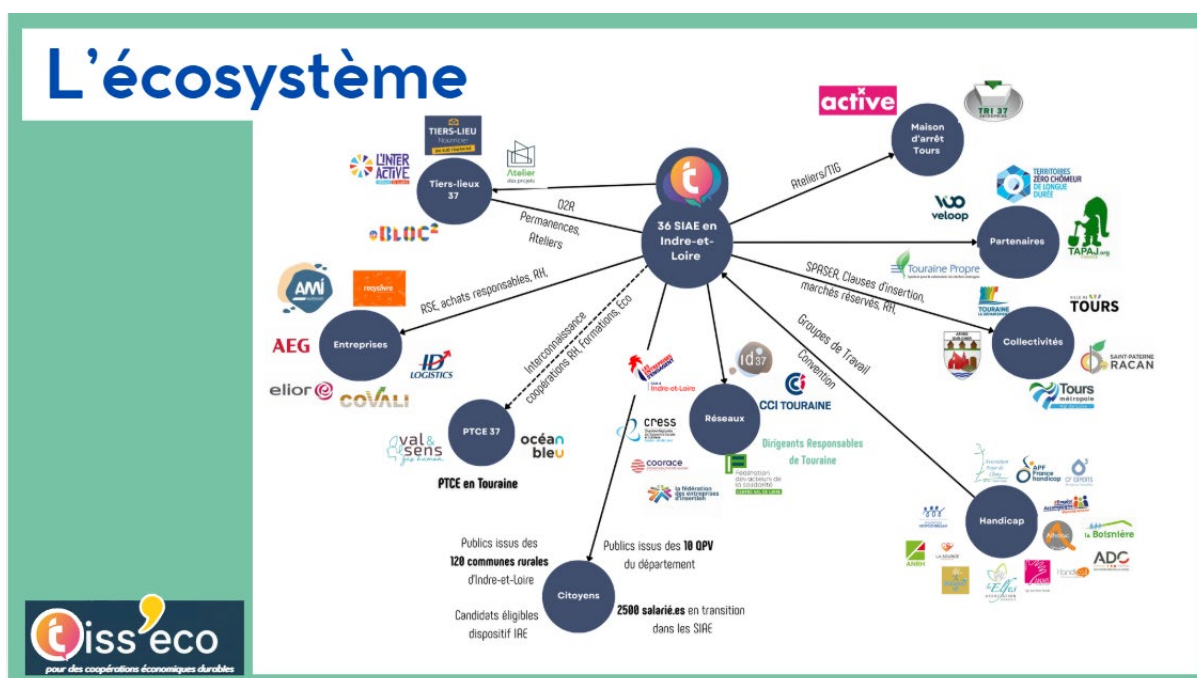
L'objectif est de renforcer les liens entre les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire, de favoriser l'émergence de projets collectifs et de contribuer au développement de nouvelles compétences pour les salariés en parcours d'insertion, notamment dans les métiers liés à la transition écologique.

Cette démarche s'adresse à l'ensemble des partenaires actuels ou potentiels pouvant intégrer l'écosystème de l'Insertion par l'Activité Économique autour des enjeux environnementaux et de développement durable.

Au cours de l'année 2025, l'association a poursuivi son engagement en :

- participant à différents webinaires consacrés au développement des PTCE
- prenant part à des rencontres et événements organisés avec les autres PTCE du territoire
- intégrant la commission régionale des PTCE animée par la CRESS, afin de contribuer aux réflexions collectives et de renforcer les coopérations régionales.

Par son implication dans ces réseaux, l'association affirme sa volonté de favoriser l'innovation sociale, de soutenir les transitions écologiques et de construire des réponses collectives aux enjeux économiques et sociaux des territoires.



L'ensemble de ces actions illustre l'engagement de l'association en faveur d'un développement économique durable et solidaire. En accompagnant les structures dans leur stratégie commerciale, leur accès aux marchés, la création de partenariats et les coopérations territoriales, elle contribue à renforcer leur autonomie économique et leur capacité à créer des parcours d'insertion de qualité.

« quelques chiffres . . . »





Dans le cadre de nos actions à destination des entreprises, nous avons monté et animé un atelier de sensibilisation à la seconde main et au réemploi chez ID Logistics, à la Ville-aux-Dames.

L'atelier, organisé sous un format participatif, alternait apports théoriques et animations plus ludiques

- Présentation de Touraine Insertion et de l'IAE
- Quiz "Vrai/Faux" permettant de déconstruire certaines idées reçues sur la seconde main
- Découverte de la méthode BISOU, un outil simple pour encourager une consommation plus réfléchie
- Présentation des différentes structures locales proposant des biens de seconde main ou des solutions de réemploi
- Jeu du "Juste prix" favorisant les échanges et la prise de conscience de la valeur des produits d'occasion

Notre objectif était de sensibiliser les salariés aux achats responsables en leur faisant découvrir les solutions locales, notamment nos structures adhérentes et nos partenaires.



- ⇒ Cette première intervention a réuni une quarantaine de salariés et a été marquée par une participation active. Les retours ont montré un réel intérêt pour la diversité des solutions présentées. À travers cette action, nous poursuivons notre volonté d'accompagner les entreprises dans leurs démarches RSE, tout en favorisant les liens entre SIAE et le monde économique.



Communication - Rendre plus visible l'IAE sur le territoire

La vie du collectif - Animer le réseau et renforcer la cohésion entre les membres

L'animation du réseau constitue l'une des missions fondamentales du collectif. En favorisant les échanges, le partage d'expériences et les coopérations entre les structures adhérentes, l'association contribue à renforcer la dynamique collective et à porter une vision commune de l'Insertion par l'Activité Économique sur le territoire.

Cette animation s'appuie sur une communication régulière, des espaces de travail collaboratifs et l'organisation de temps de rencontres permettant aux adhérents de partager leurs pratiques, de construire des projets communs et de faire émerger des réponses collectives aux enjeux du secteur.

Une communication au service du réseau

La communication constitue un outil essentiel pour maintenir le lien entre les adhérents, diffuser les informations utiles et valoriser les initiatives portées par les structures du collectif.



Bonjour Céline !

Le mois de Novembre pointe le bout de son nez, (oui, effectivement ça passe trop vite), mais ne vous inquiétez pas, à Touraine Insertion, on vous réserve encore pas mal d'actualités !

De nouveaux projets qui prennent forme, des initiatives locales qui se concrétisent et des rencontres toujours plus inspirantes.

À l'actualité ce jour :

- Le café Cap Emploi à destination des SI&E
- Un catalogue pour les CIP ?
- Le forum de la transition écologique de la CRESS, on y sera !
- Le PLE 2026 : quelles tendances pour l'insertion ?
- Retour sur le séminaire IAE, les idées ont germé
- La Fabrique Locale a besoin de vous

Très bonne lecture à toutes et à tous !

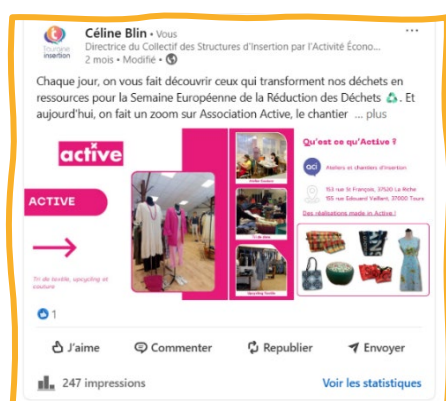
À vos agendas

13 Novembre	18 et 19 Novembre	27 Novembre
Insertion - Concert transmedia à destination des exécutifs des CIP de 14h à 17h à Joué les Tours	Insertion - Déjeuner des directeurs des CIP à destination des exécutifs en insertion de 12h à 13h à Fontainebleau	Insertion - Déjeuner à destination de la direction de la CIP de Fontainebleau
2 Décembre	8 Décembre	16 Décembre
Insertion - CIP à destination des exécutifs en insertion professionnelle de 14h à 17h à Fontainebleau	Insertion - CIP à destination de la direction de 14h à 17h à Fontainebleau	Insertion - Concert transmedia à destination des exécutifs des CIP et SI de 14h à 17h à Joué les Tours

Tout au long de l'année 2025, plusieurs actions ont permis de renforcer la circulation de l'information et la visibilité des adhérents.

Des visioconférences ont été organisées afin d'informer les structures sur les actualités réglementaires, les projets en cours, les opportunités de développement et les actions portées par le collectif. Ces rendez-vous réguliers sont également des espaces d'échanges permettant aux adhérents d'exprimer leurs besoins et de partager leurs expériences.

Des lettres d'information ont été diffusées tout au long de l'année auprès des adhérents ainsi qu'aux partenaires de l'emploi et de l'insertion. Elles contribuent à valoriser les actions menées, à relayer les dispositifs utiles aux structures et à renforcer les liens avec l'écosystème territorial.



Le collectif poursuit également sa stratégie de communication numérique en assurant un relais régulier des actualités de l'association et de ses adhérents sur les réseaux sociaux. La page entreprise et le compte dédié sur LinkedIn rassemblent désormais plus de 5 000 abonnés, témoignant de l'intérêt porté aux actions du

réseau et permettant de promouvoir les initiatives des SIAE auprès d'un public élargi.

Dans une volonté d'améliorer la lisibilité de son offre de services, l'association a également conçu un livret adhérent présentant l'ensemble des accompagnements proposés, les partenariats développés et les ressources mobilisables par les structures. Cet outil facilite l'appropriation des services du collectif et contribue à renforcer le sentiment d'appartenance au réseau.

Animer et fédérer le réseau des SIAE

L'animation du réseau repose sur la création d'espaces de réflexion et de coopération permettant aux structures de partager leurs pratiques et de construire des réponses communes aux enjeux du secteur.

En 2025, le collectif a assuré la coordination et l'animation de plusieurs groupes de travail thématiques, consacrés notamment à :

- la transition écologique
- la mobilité, avec une animation portée par William Godberg de l'Adapei
- la formation
- les acteurs économiques
- les critères de lisibilité des structures
- la communication



Ces groupes de travail, qui pouvaient impliquer parfois les structures du handicap, comme prévu dans la convention que nous avons mise en place l'an dernier, favorisent l'inter-connaissance personnelle et professionnelle, la

mutualisation des expériences, le développement de projets communs et l'émergence d'outils adaptés aux besoins des adhérents.

Par ailleurs, des rencontres spécifiques ont été organisées par famille de structures (ACI, AI, EI et ETTI) afin de traiter les problématiques propres à chaque modèle économique et réglementaire. Ces temps d'échanges permettent aux adhérents de partager leurs actualités, leurs difficultés et enjeux du moment, leurs innovations et leurs bonnes pratiques.



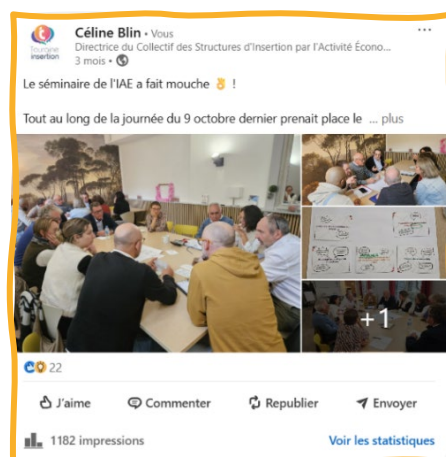
L'association a également poursuivi l'animation des échanges de pratiques entre Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP), offrant un cadre de réflexion collective sur les méthodes d'accompagnement, les évolutions du secteur et les problématiques rencontrées sur le terrain.



Favoriser les rencontres et la construction d'une stratégie commune

Au-delà des espaces de travail réguliers, le collectif organise et participe à de nombreux événements visant à renforcer les liens entre les acteurs et à construire une vision partagée du développement de l'Insertion par l'Activité Économique.

Un séminaire annuel a ainsi été organisé afin de réunir les adhérents autour d'un temps de réflexion stratégique. Cette rencontre a permis d'échanger sur les enjeux du secteur, de partager les attentes des structures et de définir les orientations prioritaires du collectif.



Des rencontres spécifiques ont également été mises en place pour développer les passerelles entre les secteurs de l'Insertion par l'Activité Économique et du handicap, dans une logique de coopération et de complémentarité des parcours.

Tout au long de l'année, l'association a participé aux comités techniques, assemblées générales et autres événements organisés par les adhérents, affirmant ainsi sa proximité avec les structures et sa volonté d'accompagner leurs projets.

Le recensement régulier des attentes des adhérents a permis d'adapter les actions proposées et de faire évoluer les services du collectif au plus près des besoins exprimés. Dans cette logique, des diagnostics commerciaux et de communication ont été proposés aux structures souhaitant renforcer leur développement et leur visibilité.

L'association a également assuré l'animation des instances de gouvernance, avec la préparation et la conduite des réunions de Bureau, des Conseils d'Administration ainsi que l'organisation de l'Assemblée Générale annuelle.

Enfin, le collectif a poursuivi son implication dans les dynamiques régionales en participant aux événements de l'Économie Sociale et Solidaire et à de nombreux webinaires consacrés aux enjeux de l'Insertion par l'Activité Économique et des transitions en cours. Parmi les thématiques abordées figuraient notamment les «Binge» du Coorace, l'économie circulaire, l'alimentation durable et les nouvelles formes de coopération territoriale.



À travers l'ensemble de ces actions, l'association consolide son rôle de fédérateur du réseau, favorise les coopérations entre les acteurs et contribue à renforcer la visibilité et la capacité d'action collective des Structures d'Insertion par l'Activité Économique sur le territoire.

Rapport financier



Compte de Résultat 2025

Compte de résultat association

Présenté en Euros

	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	Variation	%
	Total	Total		
PRODUITS D'EXPLOITATION				
Cotisations	19 723	29 617	- 9 894	-33,41
Ventes de biens et services				
. Ventes de biens				
. dont ventes de dons en nature				
. Ventes de prestations de services		1 375	- 1 375	-100
. dont parrainages				
Produits de tiers financeurs				
. Concours publics et subventions d'exploitation	123 592	167 237	- 43 645	-26,10
. Versements des fondateurs ou consommations/dotation consomptible				
. Ressources liées à la générosité du public				
. Dons manuels				
. Mécénats				
. Legs, donations et assurances-vie				
. Contributions financières				
Reprises sur amortiss., dépréciat. et provisions	2 508	3 860	- 1 352	-35,03
Produits des cessions d'immobilisations incorp. et corporelles				
Utilisations des fonds dédiés	17 500		17 500	N/S
Autres produits	49	6	43	716,67
Total des produits d'exploitation (I)	163 372	202 095	- 38 723	-19,16
CHARGES D'EXPLOITATION				
Achats de marchandises				
Variations stocks				
Autres achats et charges externes	37 649	38 486	- 837	-2,17
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	350	222	128	57,66
Salaires et traitements	84 977	91 013	- 6 036	-6,63
Cotisations sociales	23 538	21 647	1 891	8,74
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	614	1 590	- 976	-61,38
Dotations aux provisions		17 500	- 17 500	-100
Valeurs comptables des immobilisations incorp. et corp. cédées				
Reports en fonds dédiés		30 000	- 30 000	-100
Autres charges	23	2	21	N/S
Total des charges d'exploitation (II)	147 152	200 460	- 53 308	-26,59
RESULTAT D'EXPLOITATION (I – II)	16 220	1 635	14 585	892,05
PRODUITS FINANCIERS				
De participation				
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés	2	2		0,00
Reprises sur dépréciations et provisions				
Différences positives de change				
Produits des immobilisations financières cédées				
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie				
Total des produits financiers (III)	2	2		0,00



	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	Variation	%
	Total	Total		
CHARGES FINANCIÈRES				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Valeurs comptables des immobilisations financières cédées				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie				
Total des charges financières (IV)				
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	2	2		0,00
RÉSULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	16 221	1 636	14 585	891,50
PRODUITS EXCEPTIONNELS		13 500	- 13 500	-100
Total des produits exceptionnels (V)		13 500	- 13 500	-100
CHARGES EXCEPTIONNELLES				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)		13 500	- 13 500	-100
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les sociétés (VIII)				
Total des produits (I + III + IV)	163 373	215 597	- 52 224	-24,22
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	147 152	200 460	- 53 308	-26,59
EXCEDENT OU DEFICIT	16 221	15 136	1 085	7,17
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
Dons en nature				
Prestations en nature				
Bénévolats				
Total				
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services				
Prestations en nature				
Personnel bénévole				
Total				

Bilan 2025

Bilan association

Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	Variation
	Brut	Amort.prov.	Net	Net	
Frais d'établissement (I)					
ACTIF IMMOBILISÉ					
Immobilisations incorporelles					
Frais de développement					
Donations temporaires d'usufruit					
Concessions, brevets, licences, marques droits similaires					
Immobilisations incorpor. en cours, avances et acomptes					
Immobilisations corporelles					
Terrains					
Constructions					
Installations techniques, matériel et outillage industriels	13 178	12 673	505	1 119	- 614
Immobilisations corpor. en cours, avances et acomptes					
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés					
Immobilisations financières					
Participations					
Créances rattachées à des participations					
Autres titres immobilisés	76		76	76	
Prêts					
Autres immobilisations financières	200		200	200	
TOTAL (II)	13 455	12 673	781	1 396	- 615
ACTIF CIRCULANT					
Stocks et en-cours					
Créances					
. Créances clients, usagers et comptes rattachés					
. Créances reçues par legs ou donations					
. Autres créances	59 682		59 682	115 606	- 55 924
Charges constatées d'avance	576		576		576
Valeurs mobilières de placement					
Instruments financiers à terme et jetons détenus					
Disponibilités	40 874		40 874	14 345	26 529
TOTAL (III)	101 132		101 132	129 951	- 28 819
Frais d'émission des emprunts (IV)					
Primes de remboursement des emprunts (V)					
Ecarts de conversion et diff. d'évaluation Actif (VI)					
TOTAL ACTIF (I+II+III+IV+V+VI)	114 587	12 673	101 914	131 347	- 29 433

Bilan association(suite)

Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	Variation
FONDS PROPRES			
Fonds propres sans droit de reprise			
. Fonds propres statutaires			
. Fonds propres complémentaires	3 000	3 000	
Fonds propres avec droit de reprise			
. Fonds statutaires			
. Fonds propres complémentaires			
Ecart de réévaluation			
Réserves			
. Réserves statutaires ou contractuelles			
. Réserves pour projet de l'entité			
. Autres			
Report à nouveau	37 538	22 401	15 137
Excédent ou déficit de l'exercice	16 221	15 136	1 085
Situation nette (sous total)	56 759	40 538	16 221
Fonds propres consommables			
Subventions d'investissement			
Provisions réglementées			
TOTAL (I)	56 759	40 538	16 221
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS			
Fonds reportés liés aux legs ou donations			
Fonds dédiés	12 492	15 000	- 2 508
TOTAL (II)	12 492	15 000	- 2 508
PROVISIONS			
Provisions pour risques		17 500	- 17 500
Provisions pour charges			
TOTAL (III)		17 500	- 17 500
DETTES			
Emprunts obligataires et assimilés			
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit			
Emprunts et dettes financières diverses			
Instruments financiers à terme			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	14 412	6 353	8 059
Dettes des legs ou donations			
Dettes fiscales et sociales	15 651	6 399	9 252
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			
Autres dettes	2 600	2 600	
Produits constatés d'avance		42 957	- 42 957
TOTAL (IV)	32 663	58 309	- 25 646
Ecarts de conversion et différences d'évaluation Passif (V)			
TOTAL PASSIF (I+II+III+IV+V)	101 914	131 347	- 29 433
ENGAGEMENTS REÇUS			
Legs nets à réaliser			
. acceptés par les organes statutairement compétents			
. autorisés par l'organisme de tutelle			
Dons en nature restant à vendre			
ENGAGEMENTS DONNÉS			



Perspectives



Etat des lieux

- **Une Feuille de route** a été élaborée et validée fin 2025 suite aux relevés des besoins et attentes des adhérents (séminaire d'octobre). 3 axes se sont dégagés :
 1. Accompagner nos adhérents sur leur développement
 2. Animer l'écosystème le l'IAE
 3. Apporter un appui à la professionnalisation



- Un **plan d'actions** a été déployé pour l'année 2026, que nous avons présenté, notamment lors d'une semaine dédiée à ces actions, en visio, avec des rendez-vous quotidiens, afin de découvrir le programme de chaque thématique et échanger avec les intervenants.
- Des **Cafés busin'ESS** à destination des entreprises et collectivités, par le prisme de l'achat responsable



- Des **Thés prescripteurs** dans les structures volontaires pour accueillir orienteurs et publics cibles selon un calendrier prédéfini



- Des **Rencontres experts** sur des thématiques plébiscitées : Logement, AFEST, VAE, Micro-crédit, ...
- Des **Echanges entre pairs** : AI, ACI, CIP et ET
- Des **Analyses de pratiques** autour des thématiques centrales de l'accompagnement
- Des **formations** éligibles aux financements par les OPCO, répondant aux enjeux actuels, à destination des **salariés en parcours** (estime de

soi par le théâtre, visa numérique, Défi FLE, ateliers FLE), et des **permanents** (Bases de l'encadrement technique, Management par le DISC, prise de parole en public, IA et IAE, Gestion du temps et gestion du stress)



- Un **démarchage actif** d'entreprises, réseaux, epci, autour des achats responsables, participation aux événements à l'échelle départementale et régionale sur ces thématiques.
- Une veille active sur la **recherche de financements** au travers des appels d'offre, appels à projets, mécénats, pour les adhérents et le collectif
- **L'accompagnement d'adhérents** sur leur plan de communication



- L'annonce de la **Perte du financement du CD** fin Février à compter du 1^{er} Juillet 2026 a remis en cause la pérennité du collectif, à très court terme.
- Le CA du 4 juin a entériné en concertation la décision de l'arrêt des contrats salariés au 31 Août faute de financements suffisants et d'une proposition de mise en sommeil de l'association au 1^{er} Janvier 2027.

Budget prévisionnel 2026

- Salariés jusqu'au 31 Août 2026
- Arrêt des autres dépenses au 30 septembre (frais de fonctionnement)
- Subventions au prorata des actions menées et dépenses engagées
- Demandes de mécénat en cours auprès de fondations
- Attente d'obtention du rescrit fiscal

Touraine Insertion - Budget prévisionnel 2026			
Dépenses		Ressources	
Dépenses de personnel			
Salaires bruts	53 457 €		
Charges patronales	22 718 €		
Sous-total dépenses personnel	76 175 €		
Fonctionnement		Subventions publiques	
Loyer	4 000 €	CD37 - 6 mois	13 500 €
Déplacements et frais, missions et réceptions	3 009 €	CAP'ASSO coordination R2	4 500 €
Services- ménage, copieur, téléphonie	2 548 €	FSE	35 000 €
Achats de fournitures	1 695 €	DDETS	15 000 €
Assurances	1 620 €	Ville de Tours	3 000 €
Honoraires (compta, FT)	14 463 €	Subventions apprentissage	7 667 €
Adhésions	- €	Sous-total Subventions publiques	78 667 €
Frais bancaires	360 €		
Frais postaux et documentation	294 €	Adhésions	16 767 €
Location véhicule	2 174 €	Contribution AO/AàP 2025	10 281 €
Sous-total dépenses fonctionnement	30 162 €	Sous-total autres ressources	27 048 €
Actions			
Actions de professionnalisation			
Echanges de pratiques, supervision et matinées	5 500 €		
Frais de formation (apprentis)	3 260 €		
Actions de Communication et développement			
Mise à jour site web	- €		
com print	- €		
Evenementiel	2 000 €		
Sous-total dépenses actions	10 760 €		
Total Dépenses	117 096 €	Total Ressources	105 714 €

**Touraine Insertion remercie ses adhérents et ses partenaires
pour ce beau chemin parcouru ensemble 🙏**

